

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2018/2019

NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR038339/2018
DATA E HORÁRIO DA TRANSMISSÃO: 30/07/2018 ÀS 17:58
NÚMERO DO PROCESSO: 46218.011675/2018-77
DATA DO PROTOCOLO: 10/08/2018

SINDICATO DOS REGISTRADORES PUBLICOS DO ESTADO DO RGS, CNPJ n. 94.595.485/0001-57, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CARLOS FERNANDO REIS;

E

SINDICATO DOS ESCRIVENTES, DAT., ATENDENTES DE REGISTROS DA REGIAO METROPOLITANA DE POA E LITORAL NORTE, CNPJ n. 93.850.188/0001-48, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ROSANE KRAEMER;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de março de 2018 a 28 de fevereiro de 2019 e a data-base da categoria em 01º de março.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **SUBSTITUTOS, ESCRIVENTES, DATILÓGRAFOS E ATENDENTES DOS REGISTROS DE IMÓVEIS, REGISTROS CIVIS DAS PESSOAS NATURAIS, REGISTROS CIVIS DAS PESSOAS JURÍDICAS, REGISTROS DE TÍTULOS E DOCUMENTOS, REGISTROS ESPECIAIS, OFÍCIO DE REGISTROS PÚBLICOS, TABELIONATOS, PROTESTOS DE TÍTULOS, OFÍCIOS DISTRITAIS E OFÍCIOS DE SEDE MUNICIPAL DA REGIÃO METROPOLITANA DE PORTO ALEGRE**, com abrangência territorial em **Alvorada/RS, Cachoeirinha/RS, Campo Bom/RS, Canoas/RS, Dois Irmãos/RS, Eldorado Do Sul/RS, Estância Velha/RS, Esteio/RS, Glorinha/RS, Gravataí/RS, Guaíba/RS, Ivoti/RS, Nova Hartz/RS, Parobé/RS, Portão/RS, Porto Alegre/RS, São Leopoldo/RS, Sapiranga/RS, Sapucaia Do Sul/RS, Triunfo/RS e Viamão/RS.**

Salários, Reajustes e Pagamento Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

Fica ajustado que nenhum empregado integrante da categoria profissional referida poderá receber, a partir da data base, salário mensal inferior ao piso mínimo atribuído a sua função, de conformidade com a tabela abaixo. De qualquer modo, nenhum trabalhador poderá receber salário inferior ao salário mínimo nacional.

ENTRÂNCIAS/CARGOS	DISTRIT.	INICIAL	INTERM.	FINAL
Serviços Gerais (Ofício) e Auxiliar (CRVA)	990,99	990,99	990,99	990,99
Atendente (Ofício e CRVA)	993,30	995,61	1.055,67	1.062,60
Datilógrafo/Digitador (Ofício)	1.004,85	1.018,71	1.157,31	1.215,06
Escrevente (Ofício)	1.018,71	1.136,98	1.305,15	1.580,04
Escrevente Autorizado(Ofício) ou IVD (CRVA)	1.055,67	1.217,37	1.487,64	1.940,40
Ajudante/Substituto (Ofício) ou Coordenador (CRVA)	1.136,98	1.330,56	1.667,82	2.134,44

Fica ajustado entre os convenientes que os cargos aqui referidos são meramente enunciativos, não constituindo obrigatoriedade a instituição de todas as funções, sendo que este quadro representa a remuneração mínima para cada função.

Reajustes/Correções Salariais

CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL NA DATA BASE

Em 1º de março de 2018 a categoria econômica reajustará os salários de seus empregados em 2,5% (dois vírgula cinco por cento) a incidir sobre o salário vigente em 1/3/17, com compensação dos reajustes concedidos no interregno.

CLÁUSULA QUINTA - REAJUSTE PROPORCIONAL

Para os empregados admitidos após a data base o reajustamento será calculado de forma proporcional em relação à data de admissão.

Pagamento de Salário – Formas e Prazos

CLÁUSULA SEXTA - DATA DO PAGAMENTO DO SALÁRIO MENSAL

O pagamento do salário mensal será feito – no máximo – até o primeiro dia útil do mês subsequente ao mês de realização do trabalho, vedada, para tanto, a utilização de cheques de terceiros.

CLÁUSULA SÉTIMA - ADIANTAMENTO DO SALÁRIO MENSAL

Fica assegurada aos empregados a opção de receberem adiantamento de cinquenta por cento (50%) do salário mensal quinze (15) dias antes da data do pagamento mensal previsto.

CLÁUSULA OITAVA - FORNECIMENTO DO CONTRA RECIBO DE PAGAMENTO

Fornecimento aos empregados de contra-recibo de pagamento da remuneração, com identificação do empregador e de discriminação das parcelas pagas e dos descontos efetuados.

Descontos Salariais

CLÁUSULA NONA - DESCONTOS AUTORIZADOS

O empregador poderá descontar do salário de seus empregados, desde que legalmente permitido e/ou quando expressamente autorizado pelo empregado, valores referentes a refeições, transporte, previdência privada, seguro de vida e acidentes pessoais, associações, clubes, cooperativas, mensalidade associativa do sindicato, convênios com hospitais, médicos, odontólogos, laboratórios, ópticas, farmácias.

As autorizações outorgadas pelos empregados poderão ser revogadas a qualquer tempo, mediante inequívoca comunicação ao empregador.

O somatório dos descontos realizados não poderá exceder a setenta por cento da remuneração do empregado no mês, salvo por ocasião da extinção do contrato de trabalho, quando todos os descontos serão efetuados, incontinenti e independente de qualquer limitação.

Independem de autorização os descontos decorrentes de danos causados pelo empregado, por culpa ou dolo, posto responderem os mesmos pelos prejuízos que, nessa condição, causarem ao seu empregador, condicionados à prova inequívoca da ilicitude.

Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo

CLÁUSULA DÉCIMA - POLÍTICA SALARIAL

Os salários serão reajustados em conformidade com a legislação salarial vigente e na forma estabelecida nesta Convenção Coletiva de Trabalho.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

Adicional de Hora-Extra

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL PARA HORAS EXTRAS

Será devido adicional de cem por cento (100%) para horas extras trabalhadas aos domingos e feriados, independentemente do direito ao gozo da folga semanal.

Parágrafo Único. Somente serão consideradas como extras em domingos e feriados as horas decorrentes de plantões em registros públicos ou de efetivo trabalho prestado, excluídos os períodos de sobre aviso que, se houver, deverão ser remunerados na forma da lei.

Adicional de Tempo de Serviço

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO A TÍTULO DE TRIÊNIO

Fica assegurado aos empregados um adicional de três por cento (3%), calculado sobre o salário básico, a cada três anos de efetivo serviço prestado ao mesmo empregador, até o limite de onze triênios, ou seja, trinta e três por cento, computando-se, para esse efeito, o tempo de serviço já decorrido.

§ 1º - Atingido o limite de onze triênios, o adicional será incorporado para todos os efeitos ao salário básico do empregado, em rubrica própria.

§ 2º - Os empregados que se aposentarem e permanecerem prestando serviços ao mesmo empregador continuarão a receber o triênio de que trata o "caput" desta cláusula, até o limite nela previsto.

§ 3º - Os empregados que vierem a ser recontratados contarão o tempo de serviço para os efeitos do adicional de que trata esta cláusula a partir da data efetiva do novo vínculo trabalhista, não sendo computado, portanto, o tempo de serviço anterior.

Auxílio Alimentação

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

Os empregadores das categorias econômicas aqui representadas, com mais de três empregados, concederão aos seus empregados auxílio refeição no valor de R\$ 18,54 (dezoito reais e cinquenta e quatro centavos) por dia de efetivo trabalho, exceto aos sábados, domingos e feriados, sob a forma de tíquetes refeição ou tíquetes alimentação, facultado, excepcionalmente, o seu pagamento em dinheiro.

A presente cláusula não alcança os empregadores que já adotam algum mecanismo similar de concessão de auxílio-alimentação, com ou sem a participação do trabalhador, ficando assegurada a faculdade de substituírem a sistemática até então adotada pela contida no “caput” da presente cláusula.

O auxílio alimentação não tem natureza salarial, não se integrando nem se incorporando ao salário, para qualquer efeito.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - FORNECIMENTO DE LANCHE

Fornecimento gratuito de lanche para os empregados que desenvolverem trabalho extraordinário a partir da realização de 1h30min de horas extras efetivas de trabalho.

Auxílio Transporte

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - VALE TRANSPORTE

O vale transporte será concedido aos empregados, nos termos e na forma prevista na legislação de regência.

Auxílio Saúde

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ASSISTÊNCIA MÉDICA E HOSPITALAR

Fica estipulado que os empregadores contratarão plano de saúde básico, que corresponde apenas a consultas e exames, de prestadora de serviço de livre escolha, com a participação dos empregados em 50% (cinquenta por cento) do custeio das consultas. Além disso, disponibilizarão aos empregados cobertura hospitalar de forma opcional, sendo que nessa hipótese os trabalhadores terão participação em 50% (cinquenta por cento) do custeio do plano e das consultas.

A – Fica dispensado do cumprimento desta cláusula o empregador que já tenha firmado convênio anteriormente.

B – Para beneficiar-se do convênio médico-hospitalar de que trata esta cláusula, deverá o empregado manifestar, expressamente e por escrito, o seu interesse em participar, dirigindo correspondência a esse respeito ao seu empregador.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - SAÚDE OCUPACIONAL

A categoria econômica dos registradores públicos fica desobrigada de indicar um médico coordenador para o Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional - PCMSO, na forma estabelecida na NR-7, na redação dada pela Portaria nº 8, da SSST/Mtb, de 08.05.96.

Auxílio Creche

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - AUXÍLIO CRECHE

Os empregadores da categoria econômica aqui representada, com mais de cinco empregados, deverão reembolsar diretamente à empregada as despesas comprovadamente havidas com a guarda legal, vigilância e assistência por filho em creche que preencha os requisitos legais, de sua livre escolha, no valor de até R\$ 185,37 (cento e oitenta e cinco reais e trinta e sete centavos) por filho. Valor esse que será reembolsado até que o filho complete a idade de 6 (seis) anos.

A - O presente auxílio não integrará nem se incorporará ao salário para nenhum efeito

B - Esse auxílio não será obrigatório para os empregadores que possuam creche própria ou mediante convênio com creches particulares em condições favoráveis.

C - O empregado deverá comprovar a realização da matrícula do menor no estabelecimento de ensino.

Seguro de Vida

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - SEGURO DE VIDA

Os empregadores poderão instituir seguro de vida (individual ou em grupo) em favor de seus empregados e com a anuência dos mesmos, podendo ser descontado do salário do empregado o valor pago a esse título.

Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades

Normas para Admissão/Contratação

CLÁUSULA VIGÉSIMA - CÓPIA DO CONTRATO DE TRABALHO

O empregador se compromete a entregar cópia do contrato de trabalho no ato da admissão, desde que ocorrente essa formalidade, haja vista a eficácia constitutiva das anotações na CTPS.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - EXTINÇÃO DA DELEGAÇÃO - NOVA CONTRATAÇÃO

Na hipótese de extinção da delegação ao titular do serviço de registro pelo Estado do Rio Grande do Sul seguida de novo vínculo definitivo (delegação por concurso de ingresso ou remoção) ou em regime de interinidade, os novos contratos de emprego dos trabalhadores que permanecerem na atividade, ainda que sem solução de continuidade, não se comunicam com o período anterior de trabalho, sendo considerados contratos de emprego distintos e independentes para todos fins legais, inclusive para pagamento de adicional de tempo de serviço e de computo do período aquisitivo de férias.

A - O registrador que assumir a serventia através de vínculo definitivo (delegação por concurso de ingresso ou remoção) ou em regime de interinidade deverá formalizar novo contrato de emprego, com início a partir da data de sua nomeação.

B - Os contratos de emprego mantidos pelo registrador que assume a delegação temporária serão considerados como de prazo indeterminado, devendo ser reservado valor para as rescisões do contrato por meio do fundo rescisório.

C - O registrador que assumir a delegação através de vínculo definitivo (delegação por concurso de ingresso ou remoção) ou em regime de interinidade e que decidir contratar empregados que mantinham vínculo com o antecessor, não poderão reduzir os salários praticados, salvo de houver expressa concordância do trabalhador com assistência do sindicato profissional.

D- Na hipótese do parágrafo anterior, o registrador que assumir a delegação através de vínculo interino somente formalizará a contratação dos empregados, com a manutenção dos respectivos contratos, se houver a autorização do Diretor do Foro, inclusive quanto ao valor dos salários até então praticados.

E - Os contratos de emprego mantidos pelos registradores então vinculados exclusivamente à pessoa natural do titular, único e efetivo empregador e responsável pelas obrigações decorrentes do contrato

de emprego.

Aviso Prévio

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - AVISO PRÉVIO

Concedido o aviso prévio, neste deverá constar obrigatoriamente:

A - Sua forma (se trabalhado, indenizado ou dispensado do cumprimento);

B - A redução da jornada ou dos dias de trabalho, sendo que esta será de livre opção do empregado. Caso ele optar pela redução da jornada, poderá escolher o horário desta;

C - A data do pagamento das verbas rescisórias;

D - No caso de o empregado despedido comprovar a obtenção de novo emprego o mesmo fica dispensado do cumprimento do aviso prévio, desonerando o empregador do pagamento dos dias não trabalhados.

Suspensão do Contrato de Trabalho

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - GARANTIA À GESTANTE E COMUNICAÇÃO AO EMPREGADOR

O direito à garantia no emprego à empregada gestante, nos casos de denúncia do contrato, por iniciativa do empregador, fica condicionado à comunicação inequívoca, ao empregador do estado gravídico até sessenta dias após a extinção do contrato, com vistas a assegurar ao empregador a faculdade de declarar a nulidade do aviso prévio e da extinção do contrato de trabalho, ou indenização compensatória. Vencido o prazo, sem a comunicação, dar-se-á por definitivamente extinto o vínculo, nada sendo devido à empregada a esse título. A comunicação da gravidez deverá vir acompanhada de documento comprobatório, de maneira que a “confirmação” da mesma, prevista no artigo 10, II, “b”, do ADCT, da Constituição Federal, não renda ensejo a dúvida.

Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DECLARAÇÃO EXPRESSA DO MOTIVO DE DEMISSÃO POR JUSTA

Aos empregados demitidos por justa causa será fornecida declaração, por escrito, do motivo justificador da rescisão.

Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas

Duração e Horário

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - TOLERÂNCIA EM ATRASO

Tolerância de cinco (5) minutos por atraso, por turno de trabalho, sem prejuízo de salários e demais vantagens percebidas pelo empregado. De igual modo, o tempo gasto pelo empregado para registro de ponto nos 10 minutos que antecedem e sucedem à sua jornada normal, não pode ser considerado como hora extra.

Ocorrendo atraso na chegada do empregado, sendo admitido seu ingresso no trabalho, não poderá o empregador descontar-lhe o repouso semanal remunerado correspondente.

Compensação de Jornada

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - COMPENSAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO

A jornada de trabalho poderá ser prorrogada, desde que não seja ultrapassado o limite máximo de dez horas diárias, sem o pagamento de acréscimo das horas suplementares, com vistas a compensar a supressão e/ou diminuição da jornada de trabalho em outro dia, nas sextas-feiras e/ou nos sábados, de modo a ser observado o limite legal de horas mensais, ficando, desde logo convenicionado que caso o dia compensado cair no feriado não haverá ônus para o empregador que poderá conceder folga compensatória em outro dia da semana subsequente, ou adequar o regime compensatório na semana correspondente. O presente acordo de compensação alcança, também, as atividades insalubres, sendo dispensável a inspeção prévia de que cogita o artigo 60 da CLT.

Intervalos para Descanso

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - HORÁRIO DA AMAMENTAÇÃO

Para amamentar o próprio filho, até que este complete 06 (seis) meses de idade, a mulher terá direito, durante a jornada de trabalho, a 02 (dois) descansos especiais, de meia hora cada um.

Faltas

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ABONO ANUAL DE FALTAS

Abono anual de faltas até dois (2) dias para o tratamento de interesses particulares. Caso o empregado não usufruir deste direito, caberá ao empregador acrescer o valor correspondente aos dois (2) dias no pagamento do mês em que o empregado completar um (1) ano de serviço.

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DISPENSA REMUNERADA (DE ACORDO COM ARTIGO 473 DA CLT)

Considera-se, na forma da CLT:

A - Dispensa remunerada de um (1) dia por mês, e outros que se fizerem necessários, sem remuneração, para acompanhamento de filho, genitor ou cônjuge, em internação hospitalar ou em atendimento ambulatorial.

B - Dispensa remunerada de dois (2) dias consecutivos em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa sob sua dependência econômica.

C - Dispensa remunerada de três (3) dias por casamento.

D - Dispensa remunerada de um (1) dia a cada 12 meses para doação de sangue.

E - Dispensa remunerada em dias de vestibular.

F - Dispensa remunerada do tempo que tiver que comparecer em juízo.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ABONO DE FALTAS EM DIAS DE PROVAS ESCOLARES

Serão abonadas e remuneradas as faltas do empregado nos dias de provas escolares ou universitárias, estabelecida a proporção de uma (1) tarde por mês, desde que comprovada por atestado da instituição que esteja estudando, em curso oficial e regular, e desde que o empregador seja notificado com a antecedência de, pelo menos quarenta e oito (48) horas.

Fica assegurada ao empregado estudante a saída do local de serviço, para deslocar-se a outra cidade, a fim de no turno da noite freqüente a Instituição Educacional, desde que acordada com o empregador a respectiva compensação de horário, ressalvados os acordos já celebrados.

Férias e Licenças

Remuneração de Férias

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - PAGAMENTO DE FÉRIAS PROPORCIONAIS

Será assegurado o pagamento de férias proporcionais aos empregados demitidos sem justa causa que tenham menos de um (1) ano de serviço.

Saúde e Segurança do Trabalhador

Condições de Ambiente de Trabalho

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - CONTROLE DE TEMPERATURA AMBIENTAL

Os empregadores deverão observar as disposições da NR 17, inclusive no que se refere à alínea b do item 17.5.2, que recomenda como condição de conforto para locais de trabalho onde são executadas atividades que exijam solicitação intelectual e atenção constantes, inclusive escritórios, índice de temperatura efetiva entre 20oC (vinte) e 23oC (vinte e três graus centígrados).

Aceitação de Atestados Médicos

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - RECONHECIMENTO DE ATESTADOS

Reconhecimento de atestados médicos e odontológicos fornecidos por profissionais credenciados ou não, em órgão previdenciários, desde que não haja convênio médico-hospitalar firmado, nos termos desta convenção.

Primeiros Socorros

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - REMOÇÃO PARA ATENDIMENTO MÉDICO

Remoção para atendimento médico, a expensas do empregador, dos empregados que necessitarem durante o horário de trabalho.

Relações Sindicais

Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - INGRESSO DE REPRESENTANTES SINDICAIS NA SERVENTIA REGISTRAL

Fica assegurado aos representantes sindicais ingressar no recinto das serventias registrais, em local e hora previamente determinados, para a entrega de informativos e palestra, por período de no máximo meia (1/2) hora, desde que previamente acordado com o empregador.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - IMPLANTAÇÃO DE MURAL

Implantação de mural, nos locais de trabalho, assegurada a não censura prévia e vedado o anonimato.

Representante Sindical

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - SINDICATO COMO SUBSTITUTO PROCESSUAL

Admissão do Sindicato profissional como substituto processual de todos os empregados para reclamar o cumprimento das cláusulas fixadas nesta convenção.

Garantias a Diretores Sindicais

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ESTABILIDADE NO EMPREGO PARA MEMBROS DA DIRETORIA DO SINDICATO

Fica vedada a dispensa do empregado sindicalizado, a partir do momento do registro de sua candidatura a cargo de direção ou de representação de entidade sindical, até um ano após o final de seu mandato, caso seja eleito, inclusive como suplente, salvo se cometer falta grave devidamente apurada nos termos da CLT.

Acesso a Informações da Empresa

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - RELAÇÃO DOS EMPREGADOS ADMITIDOS E DEMITIDOS

O empregador fornecerá aos sindicatos convenentes, profissional e patronal, certidões negativas do INSSD e do FGTS nos meses de junho e dezembro de cada ano, assim como enviara mensalmente por correio eletrônico o CAGED - Cadastro Geral de Empregados e Desempregados - nas ocasiões em que houver movimentação do quadro de empregados.

Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - CLÁUSULA ASSISTENCIAL

Os empregadores descontarão mensalmente na folha de pagamento dos empregados beneficiados com a presente convenção e que prévia e expressamente manifestarem sua concordância, a partir de outubro/2018, o valor equivalente a 2% (dois por cento) sobre o valor do respectivo piso salarial de que trata a cláusula terceira (3ª), e repassarão os valores ao Sindicato profissional, até o dia dez (10) do mês subsequente à efetivação do mesmo, sob pena de o pagamento de multa de dois por cento (2%), juros de um por cento (1%) ao mês e correção monetária de forma da Lei. Junto ao repasse dos valores aqui referidos os empregadores deverão fornecer ao sindicato profissional a relação de seus empregados.

Disposições Gerais

Mecanismos de Solução de Conflitos

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - SINDICATO COMO SUBSTITUTO PROCESSUAL

Admissão do Sindicato profissional como substituto processual de todos os empregados para reclamar o cumprimento das cláusulas fixadas nesta convenção.

Aplicação do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - DIFERENÇAS RETROATIVAS

As diferenças a favor dos empregados do período de vigência deste instrumento deverão ser creditadas na primeira folha de pagamento elaborada após o registro desta Convenção Coletiva de Trabalho, sem juros, correção monetária ou quaisquer outros ônus, tendo em vista que a negociação coletiva empreendida pelos convenentes ultrapassou a data-base da categoria.

Descumprimento do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - MULTA DO EMPREGADOR PELO DESCUMPRIMENTO DA CONVENÇÃO

Comprovado o descumprimento de quaisquer das cláusulas ajustadas fica o empregador sujeito à multa de dois por cento (2%) sobre o salário base profissional, por obrigação descumprida, que deverá ser paga aos prejudicados, independente de outras sanções legais cabíveis.

Outras Disposições

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - EFICÁCIA JURÍDICA

Por estarem justos e acertados, e para que produza seus jurídicos e legais efeitos, assinam os convenentes a presente convenção coletiva de trabalho, em duas vias de igual teor e forma.

CARLOS FERNANDO REIS

Presidente

SINDICATO DOS REGISTRADORES PUBLICOS DO ESTADO DO RGS

ROSANE KRAEMER

Presidente

SINDICATO DOS ESCRIVENTES, DAT., ATENDENTES DE REGISTROS DA REGIAO METROPOLITANA DE POA E LITORAL NORTE