



CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

Entidade Sindical Patronal

Sindicato dos Serviços Notariais do Estado do Rio Grande do Sul
(SINDINOTA-RS)

Entidade Sindical Laboral

Sindicato dos Substitutos, Escreventes, Datilógrafos e Atendentes dos Registros de Imóveis, Registros Cíveis das Pessoas Naturais, Registros Cíveis das Pessoas Jurídicas, Registro de Títulos e Documentos, Registros Especiais, Ofícios de Registros Públicos, Tabelionatos, Protestos de Títulos, Ofícios Distritais e Ofícios de Sede Municipal da Região Metropolitana de Porto Alegre e Litoral Norte do Estado do Rio Grande do Sul
(SINDIFUNC)

Território de Abrangência em relação às Serventias Notariais

Região Metropolitana de Porto Alegre e Litoral Norte do
Estado do Rio Grande do Sul - Região 2

(Exceto Porto Alegre e interior do Rio Grande do Sul)

Vigência

1º/3/21 a 28/2/22

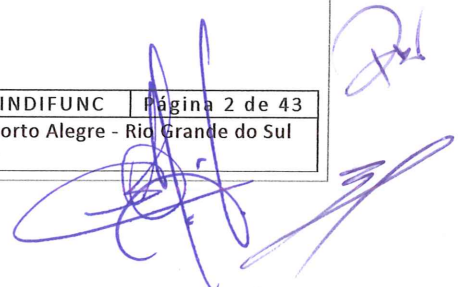
CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

Pelo presente instrumento, de um lado o SINDICATO DOS SERVIÇOS NOTARIAIS DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL (SINDINOTA-RS), com sede na Av. Borges de Medeiros, n.º 2.105, conjunto n.º 1.308, Bairro Praia de Belas, 90.110-150, Porto Alegre, Rio Grande do Sul, www.sindinotars.org.br, CNPJ n.º 00.958.498/0001-08, Registro Sindical n.º 000.000.900.88-5, neste ato por seu Presidente Dr. José Carlos Guizolfi Espig, inscrito no CPF sob o n.º 475.907.000-10, e, de outro lado, o SINDICATO DOS SUBSTITUTOS, ESCRIVENTES, DATILÓGRAFOS E ATENDENTES DOS REGISTROS DE IMÓVEIS, REGISTROS CIVIS DAS PESSOAS NATURAIS, REGISTROS CIVIS DAS PESSOAS JURÍDICAS, REGISTRO DE TÍTULOS E DOCUMENTOS, REGISTROS ESPECIAIS, OFÍCIOS DE REGISTROS PÚBLICOS, TABELIONATOS, PROTESTOS DE TÍTULOS, OFÍCIOS DISTRITAIS E OFÍCIOS DE SEDE MUNICIPAL DA REGIÃO METROPOLITANA DE PORTO ALEGRE E LITORAL NORTE DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL (SINDIFUNC), com sede na Rua Afonso Pena, n.º 71, Bairro São José, 93.010-120, São Leopoldo, Rio Grande do Sul, www.sindifunc.com.br, CNPJ n.º 93.850.188/0001-48, Registro Sindical n.º 24000.004182/90, neste ato por sua presidente Rosane Kraemer, inscrita no CPF sob o n.º 266.315.710-49, ambos doravante denominados Convenentes, de pleno e comum acordo, firmam a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO (Convenção), a qual se baseia no artigo 7º, inciso XXVI, e artigo 236 da Constituição da República Federativa do Brasil de 05/10/88 (CF/88), no Decreto-Lei n.º 5.452 de 1º/5/43 (CLT), e alterações instituídas pela Lei n.º 13.467 de 13/7/17 (Reforma Trabalhista) que alterou também a Lei n.º 6.019, de 3/1/74, Lei n.º 8.036, de 11/5/90, e Lei n.º 8.212, de 24/7/91, a fim de adequar a legislação às novas relações de trabalho, e alinhada à Lei n.º 8.935 de 18/11/94 (Lei dos Cartórios), que regulamentou o artigo 236 da CF/88, a qual será regida pelos termos, cláusulas e condições a seguir:

Seção I

ALTERAÇÕES FÁTICAS E JURÍDICAS SUPERVENIENTES À EDIÇÃO DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DA REGIÃO 2 - VIGÊNCIA 2019-2020

1. CONSIDERANDO que foi reconhecido pelo Governo Federal situação de emergência de saúde pública de importância internacional, decorrente da pandemia causada pelo novo Coronavírus (Sars-Cov-2), e publicada a Lei n.º 13.979, de 6/2/20, que dispôs sobre as medidas urgentes necessárias à prevenção, controle e contenção dos riscos, danos e agravos, para o seu enfrentamento;



2. CONSIDERANDO que foi reconhecida a ocorrência do estado de calamidade pública pelo Governo Federal do Brasil, nos termos da Mensagem do Presidente da República n.º 93, de 18/3/20, e pelo Congresso Nacional, por meio do Decreto Legislativo n.º 6, de 20/3/20, para os fins do artigo 65 da Lei Complementar n.º 101, de 4/5/00;
3. CONSIDERANDO que o Governo Federal editou a Medida Provisória n.º 927, de 22/3/20, que dispôs sobre as medidas trabalhistas para enfrentamento do estado de calamidade pública, e da emergência de saúde pública de importância internacional, e que a Lei n.º 14.020, de 6/7/20, instituiu o Programa Emergencial de Manutenção do Emprego e da Renda, alterando a Lei n.º 8.213, de 24/7/1991, a Lei n.º 10.101, de 19/12/00, a Lei n.º 12.546, de 14/12/11, a Lei n.º 10.865, de 30/4/04, e a Lei n.º 8.177, de 1º/3/91, bem como dispôs sobre medidas complementares para enfrentamento do estado de calamidade pública, dentre as quais a suspensão temporária do contrato de trabalho e a possibilidade do empregador acordar a redução proporcional de jornada de trabalho e de salário de seus empregados;
4. CONSIDERANDO que o Governo Federal editou o Decreto n.º 10.422, de 13/7/20 e o Decreto n.º 10.470, de 24/8/20, que prorrogaram o prazo máximo para celebrar acordos de redução proporcional de jornada e de salário, e para celebrar acordos de suspensão temporária do contrato de trabalho, bem como para efetuar o pagamento dos benefícios emergenciais de que trata a Lei n.º 14.020/20, limitados à duração do estado de calamidade pública;
5. CONSIDERANDO que é da competência exclusiva do Poder Judiciário fiscalizar os serviços notariais e de registro (arts. 103-B, § 4º, I e III, e 236, § 1º, da Constituição Federal do Brasil), e que compete ao Corregedor Nacional de Justiça expedir recomendações e outros atos normativos destinados ao aperfeiçoamento das atividades dos serviços notariais e de registro (art. 8º, X, do Regimento Interno do Conselho Nacional de Justiça);
6. CONSIDERANDO que o Conselho Nacional de Justiça (CNJ) editou a Recomendação 45-CNJ de 17/3/2020, e os Provimentos 91/2020-CNJ de 22/3/2020, 94/20-CNJ de 28/3/20, 95/20-CNJ de 1º/4/20, 96/20-CNJ de 27/4/20, 97/2020-CNJ de 27/04/20, 99/20-CNJ de 15/5/20, e 105/20-CNJ de 12/6/20, todos direcionados às Serventias Notariais, os quais versaram dentre outros temas mas não se limitando a estes sobre: a) o reconhecimento da natureza essencial do Serviço Notarial; b) a suspensão e ou redução do atendimento presencial ao público; c) a adoção de medidas preventivas para a redução dos riscos de contaminação com o novo Coronavírus (Sars-Cov-2); d) a disposição de regras e

procedimentos para o funcionamento dos Serviços Notariais durante o período da Emergência em Saúde Pública de Importância Nacional (ESPIN); e) a prorrogação, ampliação e redução de prazos, jornadas diárias e horários de atendimento ao público; e f) controle da quantidade proporcional de empregados presentes nas serventias;

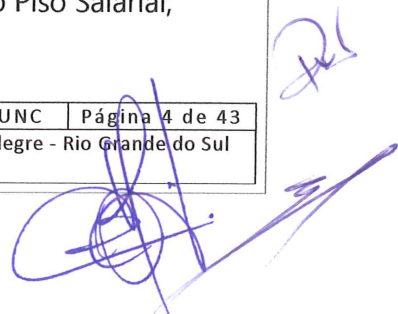
7. CONSIDERANDO que as medidas restritivas impostas, em razão da crise instaurada na saúde pública e na economia, afetaram diretamente a prestação dos Serviços Notariais pelas respectivas serventias, bem como os usuários desses serviços, acarretando a queda acentuada da receita dos Tabelionatos de Notas e de Protestos;

8. CONSIDERANDO que a gravíssima crise econômica em nível nacional é percebida pelos dados estatísticos medidos pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (www.ibge.gov.br), referentes ao segundo trimestre de 2020, que apuraram que o total de desempregados no Brasil foi de 12.800.000 (doze milhões e oitocentos mil) trabalhadores, correspondendo à taxa de desemprego de 11,8% (onze vírgula oito por cento), sendo que o total de desalentados foi de 5.700.000 (cinco milhões e setecentos mil) brasileiros, e a taxa de subutilização atingiu a marca de 29,1% (vinte e nove vírgula um por cento), o que reflete a progressiva desaceleração da economia, e a extensão da grave crise econômica instaurada, que autoriza concluir que a retomada da economia ao patamar antes da pandemia poderá consumir todo o ano de 2021, com eventual crescimento somente a partir de 2022;

9. CONSIDERANDO que parte expressiva da Categoria Econômica dos Tabeliães do Rio Grande do Sul está vivenciando os efeitos desta crise histórica, tendo se obrigado a contratar empréstimos bancários para pagar o décimo-terceiro salário do ano de 2020, assim como as folhas de pagamento no segundo semestre de 2020, o que gerou inevitável endividamento e a cogitação de demissões no setor;

10. CONSIDERANDO que os Convenentes declaram estar cientes da situação inusitada pela qual passam empregadores e empregados dos Serviços Notariais do Estado do Rio Grande do Sul, os quais, em conjunto, constataram a necessidade de acordar medidas provisórias urgentes para viabilizar, na medida do possível, a manutenção dos postos atuais de emprego das Serventias Notariais e, concomitantemente, evitar a oneração da folha de pagamento com o reajuste anual do piso da categoria;

11. CONSIDERANDO a disposição do SINDINOTA-RS de dar prosseguimento ao necessário estabelecimento de um modelo padronizado de cargos e funções para as Serventias Notariais do Estado do Rio Grande do Sul e o seu respectivo Piso Salarial;



12. CONSIDERANDO, por fim, a necessidade de registrar o cenário econômico atual e as circunstâncias que fundamentam e norteiam a elaboração dessa Convenção Coletiva do Trabalho, os convenientes pontuam:

- a) Que o piso salarial dos empregados dos serviços notariais do Rio Grande do Sul não foi reajustado desde 2019;
- b) A necessidade de restabelecer oportunamente a proporcionalidade dos valores do piso salarial entre os cargos e funções dentro do princípio de graduação e de acordo com a progressão entre entrâncias.
- c) Os avanços decorrentes da Lei n.º 13.467/17 que instituiu a Reforma Trabalhista, bem como da Lei n.º 13.874, de 20/9/19, que instituiu a Declaração de Direitos de Liberdade Econômica e estabeleceu garantias de livre mercado, ambas alterando significativamente, dentre outros diplomas legais, o Decreto-Lei nº 5.452, de 1º/5/43.
- d) A edição da Medida Provisória 1.045, de 27/4/21, que instituiu o Novo Programa Emergencial de Manutenção do Emprego e da Renda e dispõe sobre medidas complementares para o enfrentamento das consequências da emergência de saúde pública de importância internacional decorrente pandemia causada pelo novo Coronavírus (Sars-Cov-2).
- e) A edição da Medida Provisória 1.046, de 27/4/2021, que dispõe sobre as medidas trabalhistas para enfrentamento da emergência de saúde pública de importância internacional decorrente do coronavírus (covid-19);
- f) Que esta Convenção Coletiva abrange à base territorial da Entidade Sindical Laboral Conveniente que corresponde à Região 2, composta das Serventias Notariais dos municípios que compõe a Região Metropolitana de Porto Alegre e Litoral Norte do Estado do Rio Grande do Sul, excetuando Porto Alegre e interior do Rio Grande do Sul;

Considerações e ponderações com base nas quais os Convenientes celebram a presente Convenção Coletiva de Trabalho que redigem nos seguintes termos:

Seção II
QUESTÕES SALARIAIS

Cláusula 1ª Política Salarial

A política salarial que orienta as convenções coletivas de trabalho dos Convenientes se baseia na reposição da perda inflacionária sofrida desde o último reajuste do Piso Salarial da categoria, na padronização de cargos e funções dos empregados das Serventias Notariais, no estímulo à criação de Planos de Cargos e Salários em sintonia com a legislação trabalhista, com as alterações introduzidas pela Lei n.º 13.467/17, Lei n.º 13.874/19 e legislação aplicável ao Serviço Notarial.

Parágrafo 1º Acordam os Convenientes em estimular a criação de novas formas de remuneração para os empregados no cargo de Escrevente com o objetivo de melhorar a rentabilidade e/ou produtividade setorial, pelo estabelecimento de novos critérios de rendimento salarial em substituição de remuneração dos contratos de trabalho vigentes, em negociação a ser ajustada e formalizada entre empregador e empregado.

Parágrafo 2º A criação de nova forma de remuneração de que trata o parágrafo anterior deverá considerar os níveis hierárquicos e respectivas faixas salariais do cargo de Escrevente, bem como a rentabilidade obtida nos respectivos setores dos Serviços Notariais.

Parágrafo 3º Eventual implementação de um programa de remuneração por comissão, mediante fixação de percentual sobre o resultado líquido do Serviço Notarial prestado, deverá ser estabelecida considerando a qualificação exigida do empregado no cargo de Escrevente e a complexidade da função no exercício da atividade notarial setorial, vedada a redução do respectivo salário fixo.

Parágrafo 4º Os empregadores que espontânea e livremente anteciparam eventuais reajustes aos salários dos seus empregados no período de março de 2019 a fevereiro de 2021 estão autorizados a compensá-los automaticamente quando forem aprovados reajustes para o Piso Salarial e para salários acima deste piso na próxima Convenção Coletiva ou nas que se seguirem.

Cláusula 2ª Data-base do reajuste do piso salarial

A data-base para o reajuste do piso salarial da categoria laboral é o dia 1º de março de cada ano.

Cláusula 3ª Reajuste do piso salarial

Os Convenentes acordam na data-base de março de 2021 em reajustar o Piso Salarial vigente na data-base de março de 2019, em 6% (seis por cento) a partir de março de 2021, inclusive, para todos os empregados das Serventias Notariais dos municípios que compõe a Região Metropolitana de Porto Alegre e Litoral Norte do Estado do Rio Grande do Sul, excetuando Porto Alegre e interior do Rio Grande do Sul, tendo em conta que na data-base de março de 2020 não houve reajuste do Piso Salarial em razão dos efeitos da grave crise econômica decorrente da pandemia causada pelo novo Coronavírus (Sars-Cov-2), conforme consignado na Seção I deste instrumento.

Parágrafo Único Fica estabelecido que na negociação para a Convenção Coletiva de Trabalho de 2022 será incluída na pauta de negociações a análise da repercussão financeira sofrida pelas partes no período de março de 2019 a março de 2021, decorrente do fato de não ter havido reajuste do piso salarial fixado na Convenção de 2020, e levando em conta o reajuste do Piso Salarial aprovado nesta Convenção, oportunidade na qual será analisada a possibilidade de recuperação, ainda que parcial, do poder aquisitivo do trabalhador.

Cláusula 4ª Tabela do Piso salarial

Os Convenentes ajustam na TABELA I - PISO SALARIAL DOS EMPREGADOS DOS SERVIÇOS NOTARIAIS DO RIO GRANDE DO SUL (NOTAS, PROTESTOS E CONTRATOS MARÍTIMOS), os valores dos salários que compõe o Piso Salarial da categoria laboral dos Serviços Notariais do Rio Grande do Sul para a vigência 2021-2022, de acordo com os termos da Cláusula 2ª desta Convenção.

Parágrafo 1º A Tabela I, abaixo, é elaborada com base na proposta introduzida pelo SINDINOTA-RS de padronização da estrutura de cargos e funções dos empregados das Serventias Notariais do Estado do Rio Grande do Sul.

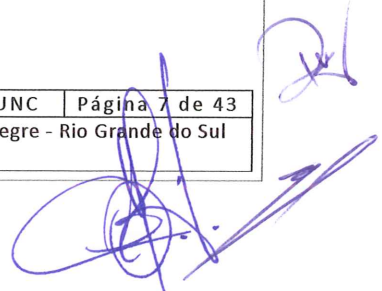


TABELA I - PISO SALARIAL DOS EMPREGADOS DOS SERVIÇOS NOTARIAIS DO RIO GRANDE DO SUL (NOTAS, PROTESTOS E CONTRATOS MARÍTIMOS)

VIGÊNCIA: 1º/3/21 A 28/3/22

| CARGOS | | | FUNÇÕES | ENTRÂNCIAS | | | | |
|----------------|----------------------|---|----------------------------|---|-------------|---------------|-------------|-------------|
| | | | | Distrital | Inicial | Intermediária | Final | |
| Atividade-Fim | Escrevente | Autorizado | Classe 1 | Substituto do Tabelião | R\$1.196,74 | R\$1.446,26 | R\$1.860,51 | R\$2.644,91 |
| | | Não autorizado | Classe 1 | Prestação dos Serviços Notariais sem a função de substituição | R\$1.161,65 | R\$1.328,50 | R\$1.652,96 | R\$1.833,48 |
| | | | Classe 2 | | R\$1.139,82 | R\$1.222,71 | R\$1.539,33 | R\$1.750,38 |
| | | | Classe 3 | | R\$1.117,13 | R\$1.237,23 | R\$1.467,15 | R\$1.624,66 |
| | | Atendente no suporte aos Serviços Notariais | R\$1.100,00 | R\$1.200,00 | R\$1.400,00 | R\$1.500,00 | | |
| Atividade-Meio | Auxiliar de Cartório | | Intimador | R\$1.112,89 | R\$1.119,15 | R\$1.125,72 | R\$1.196,63 | |
| | | | Recepcionista, Telefonista | R\$1.112,89 | R\$1.119,15 | R\$1.125,72 | R\$1.196,63 | |
| | | | Caixa, Auxiliar Financeiro | R\$1.119,15 | R\$1.119,15 | R\$1.125,72 | R\$1.245,29 | |
| | | | Auxiliar Administrativo | R\$1.119,15 | R\$1.119,15 | R\$1.125,72 | R\$1.245,29 | |
| | | | Técnico de Informática | R\$1.119,15 | R\$1.126,46 | R\$1.245,29 | R\$1.275,50 | |
| | | | Serviços Gerais | R\$1.112,89 | R\$1.112,89 | R\$1.119,15 | R\$1.119,15 | |

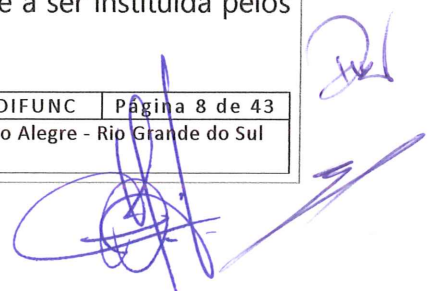
Parágrafo 2º Em relação à Tabela do Piso Salarial da Convenção Coletiva de Trabalho de 2020, foi incluído salário específico para o cargo de 'escrevente não autorizado', distinguindo-o do cargo de 'escrevente autorizado classe 3'.

Parágrafo 3º As classes relativas ao cargo de Escrevente que na Tabela da Convenção Coletiva de Trabalho de 2020 eram designadas como 3ª Classe, 2ª Classe e 1ª Classe, passam a ser designadas Classe 3, Classe 2 e Classe 1, respectivamente.

Parágrafo 4º A definição de cargos e funções nesta Convenção está na Seção III - CARGOS E FUNÇÕES DOS EMPREGADOS DAS SERVENTIAS NOTARIAIS.

Parágrafo 5º Fica ajustado que os empregados da categoria laboral abrangida por esta Convenção não poderão receber salário fixo ou variável inferior ao do fixado no piso salarial da categoria, observados os respectivos cargos e funções, bem como inferior ao salário-mínimo nacional (art. 7º IV, VII, CF/88).

Parágrafo 6º Fica ajustado que os cargos e funções referidos na Tabela do Piso Salarial acima não se configuram em uma obrigatoriedade a ser instituída pelos



empregadores nas suas respectivas serventias, até que o Plano de Cargos e Funções seja aprovado em Assembleia Geral Extraordinária da Categoria Econômica, todavia servem como parâmetros para outras eventuais designações correspondentes ou equivalentes, que tenham mesmo sentido ou finalidade, respeitada a remuneração mínima respectiva para cada função.

Parágrafo 7º Na hipótese de o valor do salário mínimo nacional ser atualizado pelo Governo Federal na vigência desta Convenção, e se o novo valor for superior a salário fixado no Piso da Categoria (Tabela I), o valor do salário mínimo substituirá o valor do salário fixado no Piso Salarial até que a Convenção em questão seja renovada e os salários que compõem o Piso Salarial sejam reajustados.

Cláusula 5ª Reajuste dos salários superiores ao Piso Salarial

Os Convenientes ajustam que os empregados das Serventias Notariais dos municípios que compõe a Região Metropolitana de Porto Alegre e Litoral Norte do Estado do Rio Grande do Sul, excetuando Porto Alegre e interior do Rio Grande do Sul, que recebem salários superiores aos da Tabela do Piso Salarial, fixados na Cláusula 4ª desta Convenção, já considerada a aplicação do reajuste determinado na Cláusula 2ª, serão reajustados em 6% (seis por cento), a partir de março de 2021, inclusive.

Cláusula 6ª Reajuste dos empregados hipersuficientes

Os empregados que possuem diploma de nível superior e recebem salário de valor igual ou superior a R\$ 12.867,14 (doze mil e oitocentos e sessenta e sete reais e quatorze centavos), ou seja, o correspondente ao dobro do valor do teto da previdência que em 2021 corresponde a R\$ 6.433,57 (seis mil e quatrocentos e trinta e três reais e cinquenta e sete centavos), com base no princípio da flexibilização, poderão negociar eventual reajuste salarial diretamente com os seus empregadores com a mesma eficácia legal e preponderância sobre os instrumentos coletivos, os quais não estão obrigados a concedê-lo no percentual de 6% (seis por cento) fixado para o Piso Salarial e na hipótese da cláusula 4ª desta Convenção, com arrimo no que dispõe o artigo 444 combinado com o artigo 611-A da CLT.

Cláusula 7ª Pagamento do reajuste salarial relativo ao período de março a julho de 2021

O valor correspondente ao reajuste do Piso Salarial (Cláusula 2ª), bem como ao reajuste dos salários acima do piso salarial (Cláusula 5ª), e de eventual reajuste dos empregados hipersuficientes (Cláusula 6ª), em razão do lapso de tempo dedicado às negociações pelas Entidades Sindicais, no período de março a julho do corrente ano, poderá ser pago integralmente na folha de pagamento do mês de agosto de 2021, ou em até três parcelas consecutivas e ininterruptas a partir de agosto, inclusive, até outubro do corrente ano, conforme a possibilidade econômica de cada empregador.

Parágrafo 1º Os empregadores que espontânea e livremente anteciparam eventuais reajustes aos salários dos seus empregados no período de março de 2019 a fevereiro de 2021 estão autorizados a compensá-los automaticamente.

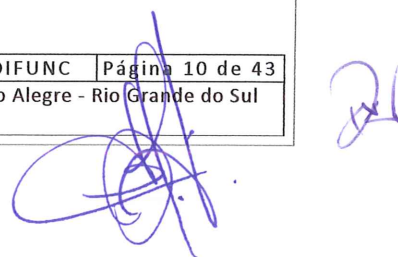
Parágrafo 2º Para os empregados admitidos em data posterior a 1º de março de 2019 o reajuste dos seus salários será calculado de forma proporcional em relação à data da sua admissão.

Parágrafo 3º Fica estabelecido que na negociação para a renovação da Convenção Coletiva de Trabalho na data-base de 2022 será incluída na pauta de reivindicações a análise da repercussão financeira sofrida pelas partes, oportunidade na qual será analisada a possibilidade de recuperação, ainda que parcial, do poder aquisitivo do trabalhador.

Cláusula 8ª Data e forma de pagamento do salário

O pagamento do salário contratual será realizado mensalmente, no máximo, até o terceiro dia útil do mês subsequente ao mês de competência, através de depósito em conta salário, ou em conta corrente informada pelo empregado, desde que com antecedência de 15 (quinze) dias, ou por meio de cheque bancário emitido contra a conta corrente do empregador.

Parágrafo 1º O pagamento do empregado que não possuir conta salário e nem conta corrente comum, será realizado por meio de cheque nominal, não cruzado.



Parágrafo 2º O empregado será liberado no horário bancário pelo tempo suficiente e razoável para depositar ou sacar o cheque emitido, caso verificada a hipótese do parágrafo anterior, devendo retornar ao seu posto tão logo realize a operação.

Parágrafo 3º O empregado será liberado dentro do horário de trabalho, por tempo razoável, para se deslocar ao estabelecimento bancário fazer o saque ou depósito, sempre que o pagamento for feito por meio de cheque bancário.

Parágrafo 4º Por motivo de segurança o empregador pode se negar a realizar o pagamento de salário em espécie nas dependências da serventia extrajudicial.

Parágrafo 5º Vedado o pagamento de salário com cheques de terceiros.

Cláusula 9ª Adiantamento do Salário

Fica assegurada aos empregados a opção de receber adiantamento correspondente a 50% (cinquenta por cento) do salário mensal, a partir da segunda quinzena do mês de competência, desde que o empregador tenha esta disponibilidade e o empregado tenha manifestado tal pretensão, de forma inequívoca, até o dia 15 (quinze) do mês de competência.

Cláusula 10 Descontos autorizados

O empregador poderá descontar do salário do seu empregado, desde que legalmente permitido, e quando expressamente autorizado pelo empregado, parcelas relativas ao empréstimo bancário (em consignação, legalmente previsto) e, ainda, dentre outros, desconto referente a refeições, transporte, previdência privada, seguro de vida e acidentes pessoais, associações, clubes, cooperativas, mensalidade associativa do sindicato, contribuição sindical, convênios com hospitais, médicos, odontólogos, laboratórios, ópticas, farmácias.

Parágrafo 1º As autorizações outorgadas pelo empregado poderão ser revogadas a qualquer tempo, mediante inequívoca comunicação ao empregador.

Parágrafo 2º O somatório dos descontos realizados não poderá exceder a 70% (setenta por cento) da remuneração do empregado no mês, salvo por ocasião da

extinção do contrato de trabalho, quando todos os descontos serão efetuados, imediatamente e independentemente de qualquer limitação.

Parágrafo 3º Os descontos em folha decorrentes do pagamento de indenizações por danos causados pelo empregado ao seu empregador, por culpa ou dolo, serão realizados independente de autorização do primeiro, tendo em conta que é sua obrigação responder pelos prejuízos que nessa condição tenha dado causa, assegurada a ampla defesa e a observância ao que dispõe o art. 462, § 1º, da CLT.

Cláusula 11 Fornecimento de contra recibo de pagamento de salário

Fornecimento aos empregados de contra recibo de pagamento do salário discriminado com identificação do empregador e do empregado, e com indicação do cargo e das parcelas pagas (salário, adicionais, verbas indenizatórias etc.), desde que haja condições técnicas para o lançamento discriminado no demonstrativo do recibo, assim como dos descontos efetuados (INSS, adiantamentos salariais etc.).

Seção III CARGOS E FUNÇÕES DOS EMPREGADOS DAS SERVENTIAS NOTARIAIS

Cláusula 12 Cargos nas Serventias Notariais

Os cargos dos empregados em Serventias Notariais são dois: o de Escrevente voltado para a atividade-fim e o de Auxiliar de Cartório voltado para a atividade-meio.

Parágrafo Único Entende-se por atividade-fim aquela que compreende as atividades essenciais para a prestação do serviço notarial, vedada a sua terceirização nas letras do artigo 20 da CNNR, enquanto a atividade-meio é um serviço necessário para o funcionamento da estrutura da serventia, permitida, em parte, a sua terceirização como nos casos de, por exemplo e não se limitando a estes, os serviços de assessorias jurídica, contábil e de tecnologia da informação, de limpeza, bem como de manutenção, serviços gerais e vigilância.

Cláusula 13 Cargo e funções de Escrevente

O cargo de Escrevente possui duas modalidades, a de 'não autorizado' e a de 'autorizado', sendo que nesta existem três classes denominadas Classe 3, Classe 2 e Classe 1, onde a classe inicial é a Classe 3, para atos de menor complexidade e conhecimento técnico, e a final é a Classe 1, para atos de maior complexidade e conhecimento técnico, todas voltadas para a atividade-fim da prestação do Serviço Notarial.

Parágrafo 1º A modalidade 'não autorizado' é aquela na qual se enquadra o empregado que não recebeu do Tabelião a autorização para realizar e firmar atos notariais, mas cujas funções destinam-se à atividade-fim da serventia notarial, dando suporte para os setores dos Serviços Notariais.

Parágrafo 2º A modalidade 'autorizado', pertinente ao cargo de Escrevente da Classe 3 à Classe 1, é aquela na qual se enquadra o empregado que recebeu do empregador a autorização para realizar e firmar atos notariais, destinados à atividade-fim da serventia notarial.

Parágrafo 3º Cabe ao empregador, a seu exclusivo critério, autorizar quais os atos notariais que o empregado contratado para o cargo de Escrevente poderá realizar e firmar, bem como a decisão de promovê-lo de uma Classe para outra, de acordo com a necessidade do Tabelião, do desempenho e a confiança depositada no empregado, consideradas a capacidade e conhecimento técnico demonstrados.

Parágrafo 4º A autorização para que o Escrevente firme atos notariais é de exclusiva competência do Tabelião e se dará necessariamente por meio de Portaria específica que determinará os atos para os quais o empregado estará autorizado (art. 20, § 3º da Lei dos Cartórios).

Parágrafo 5º O cargo de Escrevente em Serventias Notariais, apenas como referência, está enquadrado no Código Brasileiro de Ocupações (CBO) sob o n.º 3514-05, em que pese a descrição das atribuições do referido código ser genérica, abrangendo atribuições distintas da sua alçada.

Cláusula 14 Cargo e funções de Auxiliar de Cartório

As funções do cargo de Auxiliar de Cartório estão voltadas para as atividades-meio das Serventias Notariais, aquelas que são imprescindíveis para o

funcionamento da estrutura cartorial, assim compreendidas, dentre outras e não se limitando as estas, a de intimador, recepcionista, atendente, telefonista, caixa, auxiliar financeiro, auxiliar administrativo, técnico de informática e serviços gerais.

Parágrafo 1º O empregado no cargo de Auxiliar de Cartório não possui competência funcional para realizar e firmar atos notariais.

Parágrafo 2º O cargo de Auxiliar de Cartório de Serventias Notariais, apenas como referência, está enquadrado no Código Brasileiro de Ocupações (CBO) sob o n.º 4110-25, em que pese a descrição das atribuições do referido código ser genérica, abrangendo atribuições distintas da sua alçada.

Cláusula 15 Funções do Escrevente nomeado substituto do Tabelião

Dentre os empregados contratados para o cargo de Escrevente, o Tabelião escolherá um, a seu exclusivo critério, dentre os de Classe 1, que atuará também na função de seu substituto, ou se escolher dois ou mais, no mínimo um deles será designado para responder pelo respectivo Serviço Notarial nas suas ausências ou impedimentos.

Parágrafo Único Quando o Tabelião nomear mais de um Escrevente na função de substituto, é facultado conceder atribuições distintas, mediante Portaria específica.

Seção IV BENEFÍCIOS

Cláusula 16 Benefícios

Os benefícios para os empregados da categoria laboral são aqueles definidos em lei e por Convenção Coletiva de Trabalho.

Parágrafo 1º Os benefícios obrigatórios definidos em lei são:

- a) O Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (Lei n.º 8.036/90);
- b) O Vale-Transporte (Lei n.º 7.418/85);
- c) As Férias (Lei n.º 13.467/17) e o terço constitucional (Artigo 7º, inciso XVII, CF/88);

d) O Décimo-Terceiro Salário (Lei n.º 4.090, de 13/7/62).

Parágrafo 2º Os benefícios definidos nesta Convenção são:

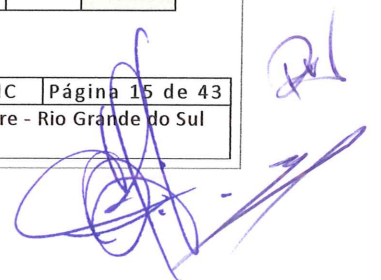
- a) Adicional por tempo de serviço - Trienal;
- b) Auxílio-alimentação ou auxílio-refeição;
- c) Auxílio-creche;
- d) Convênio Médico.

Subseção I
ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO

Cláusula 17 Adicional por tempo de serviço

Esta Convenção assegura aos empregados o adicional por tempo de serviço trienal (ATS/Trienal), a cada 3 (três) anos de ininterrupta vigência do contrato de trabalho, correspondendo a 3% (três por cento) do valor do salário fixado na Tabela do Piso Salarial instituído na Cláusula 4ª deste instrumento, correspondente ao cargo e função do empregado, de acordo com a entrância correspondente à Serventia Notarial para a qual foi contratado.

| TABELA 2 - PROGRESSÃO DO ATS/TRIENAL | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------------|---|-----|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Triênio | Período de Aquisição (PA) / Período de Concessão (PC) - em anos | | | | | | | | | | | | |
| | 1-3 | 4-6 | 7-9 | 10-12 | 13-15 | 16-18 | 19-21 | 22-24 | 25-27 | 28-30 | 31-33 | 34-36 | Total |
| 11 | | | | | | | | | | | PA11 | PC11 | 33% |
| 10 | | | | | | | | | | PA10 | PC10 | | 30% |
| 9 | | | | | | | | | PA9 | PC9 | | | 27% |
| 8 | | | | | | | | PA8 | PC8 | | | | 24% |
| 7 | | | | | | | PA7 | PC7 | | | | | 21% |
| 6 | | | | | | PA6 | PC6 | | | | | | 18% |
| 5 | | | | | PA5 | PC5 | | | | | | | 15% |
| 4 | | | | PA4 | PC4 | | | | | | | | 12% |
| 3 | | | PA2 | PC3 | | | | | | | | | 9% |
| 2 | | PA2 | PC2 | | | | | | | | | | 6% |
| 1 | PA1 | PC1 | | | | | | | | | | | 3% |



Parágrafo 1º A concessão do ATS/Trienal dar-se-á pelo simples decurso de tempo, de forma cumulativa, a cada período aquisitivo sucessivo e ininterrupto de 3 (três) anos no mesmo contrato de trabalho, como demonstra a TABELA 2 - PROGRESSÃO DO ATS/TRIENAL acima.

Parágrafo 2º O ATS/Trienal é concedido até o limite máximo de 11 (onze) triênios completos, o que corresponde a um contrato de trabalho ininterrupto de 33 (trinta e três) anos.

Parágrafo 3º Somente quando o 11 (décimo primeiro) triênio for recebido integralmente pelo empregado, ou seja, pago por 36 (trinta e seis) meses, é que o ATS/Trienal será incorporado para todos os efeitos ao salário do empregado.

Parágrafo 4º Os empregados que tiverem seus contratos extintos em razão da aposentadoria, mas que permanecerem prestando seus serviços ao mesmo empregador, não terão direito a computar o tempo de serviço antecedente à aposentadoria para efeito deste adicional, haja vista que após a aposentação terá início um novo contrato, escrito ou tácito, e desde que em vigor a cláusula normativa assecuratória desse direito.

Parágrafo 5º Considerando que o ATS/Trienal incide sobre o valor do salário fixado na Tabela do Piso Salarial instituído na Cláusula 4ª deste instrumento, correspondente ao cargo e função do empregado, a cada reajustamento da Tabela do Piso Salarial haverá a automática e proporcional correção do valor do adicional.

Cláusula 18 Empregados que não têm direito ao ATS/Trienal

Os empregados que recebem seus vencimentos variáveis, de acordo com a produtividade, ou sob a forma de comissionamento, não tem direito ao ATS/Trienal de que trata a Cláusula 17 deste instrumento.

Subseção II
AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO E AUXÍLIO-REFEIÇÃO

Cláusula 19 Auxílio-alimentação e auxílio-refeição

O empregador com mais de 4 (quatro) empregados concederá o auxílio-alimentação ou o auxílio-refeição que, nesta Convenção, é reajustado em 6% (seis por cento), passando para R\$ 21,20 (vinte e um reais e vinte centavos), por dia de efetivo trabalho, a partir de março de 2021.

Parágrafo 1º O auxílio-alimentação ou o auxílio-refeição será pago mensalmente na forma de cartão magnético ou de tíquetes, vedado seu pagamento em dinheiro, conforme o § 2º do artigo 457 da CLT.

Parágrafo 2º O auxílio-alimentação e o auxílio-refeição têm caráter indenizatório, não se integrando e nem se incorporando ao salário para qualquer efeito, bem como não compoem os cálculos das férias, do décimo terceiro salário e dos proventos da aposentadoria.

Parágrafo 3º O auxílio-alimentação e o auxílio-refeição se destinam a subsidiar as despesas do empregado, respectivamente, com a sua alimentação ou refeição.

Parágrafo 4º O auxílio-alimentação e o auxílio-refeição não são acumuláveis entre si e com outros auxílios de espécie semelhante, tais como cesta básica ou vantagem pessoal originária de qualquer forma de auxílio ou benefício alimentar.

Cláusula 20 Hipóteses da concessão facultativa

O empregador não é obrigado a conceder o auxílio-alimentação ou o auxílio-refeição quando:

- a) O empregador já adota algum modelo similar ao do auxílio-alimentação ou do auxílio-refeição, com ou sem a participação do trabalhador.
- b) A utilização dos auxílios tiver a sua destinação desvirtuada pelo empregado.

Parágrafo 1º Na hipótese da letra 'a' supra, fica assegurado ao empregador a faculdade de substituir a sistemática até então adotada pela contida no 'caput' da presente cláusula.

Parágrafo 2º O uso indevido do benefício por qualquer motivo, sujeitará o empregado infrator à perda do mesmo.

Cláusula 21 Situações nas quais os auxílios desta Subseção II não são devidos

Não é devido ao empregado o auxílio-alimentação ou o auxílio-refeição:

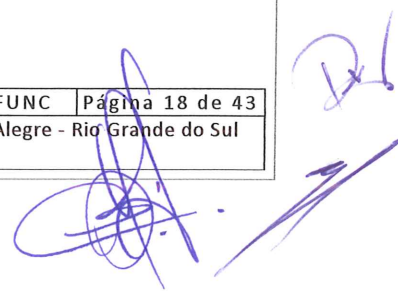
- a) Nos dias que coincidirem com feriados e domingos;
- b) Nos sábados, cuja jornada diária seja inferior a 6 (seis) horas;
- c) Nos períodos das férias individuais anuais;
- d) Nos períodos das férias coletivas;
- e) Nos dias que houver faltas não justificadas;
- f) Nos dias em que o empregado faltar, mesmo que justificadamente em razão de problemas de saúde ou para tratamento de doença.

Parágrafo Único O desconto do auxílio-alimentação ou auxílio-refeição por dia não trabalhado, de acordo com as hipóteses elencadas nesta cláusula, ocorrerá no mês subsequente, cujo valor corresponderá ao valor dia vigente do auxílio multiplicado pelo número de dias não trabalhados.

Cláusula 22 Destinação

O auxílio-alimentação se destina a aquisição de produtos 'in natura', permitindo fazer compras em supermercados, e o vale-refeição se destina à aquisição de alimentos prontos para o consumo, permitindo a compra em restaurantes e lanchonetes.

Parágrafo Único O empregador que contrata o auxílio-alimentação por meio do Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT), pode obter uma dedução de até 4% (quatro por cento) do imposto de renda.



Subseção III
AUXÍLIO-CRECHE

Cláusula 23 Auxílio-creche

O auxílio-creche será concedido pelo empregador para a empregada acima de 16 (dezesesseis) anos que tiver um filho na vigência do contrato de trabalho ou que comprove ser genitora de menor com até 5 (cinco) anos de idade, cuja finalidade é o reembolso das despesas comprovadamente havidas pela empregada com a guarda legal, vigilância e assistência do seu filho, em creche de sua livre escolha e que atenda a todos os requisitos legais.

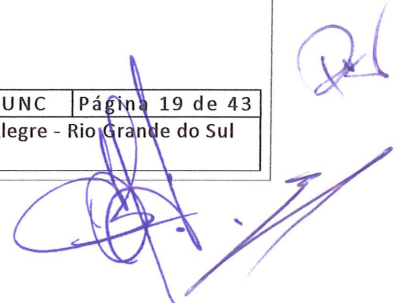
Parágrafo 1º O auxílio-creche é de natureza indenizatória, não compondo os cálculos das férias e do décimo terceiro salário, não sendo incorporável aos proventos da aposentadoria, e não integrando o salário de nenhuma forma.

Parágrafo 2º O valor do reembolso do auxílio-creche corresponderá, por filho, a até 15% (quinze por cento) do salário fixado na Tabela do Piso Salarial, correspondente ao cargo e função da empregada, de acordo com a entrância correspondente à serventia para a qual foi contratada.

Parágrafo 3º Somente terá direito a este auxílio a empregada que receber a remuneração contratual mensal de até R\$ 2.438,00 (dois mil e quatrocentos e trinta e oito reais), considerando no cômputo o ATS/Trienal;

Parágrafo 4º Na hipótese de empregada ser genitora de duas ou mais crianças com até 5 (cinco) anos de idade o valor máximo do reembolso do auxílio-creche não ultrapassará 30% (trinta por cento) do salário fixado na Tabela do Piso Salarial correspondente ao cargo e função da empregada, de acordo com a entrância correspondente à serventia para a qual foi contratada.

Parágrafo 5º Terá direito ao reembolso do auxílio-creche aquela empregada que comprovar por atestado médico a necessidade de cuidados especiais em hospital ou na residência para o filho (a) (s) até a idade de 1 (um) ano, descontado o período da licença maternidade.



Parágrafo 6º Na hipótese de ambos os genitores trabalharem para o mesmo empregador o benefício será pago tão-somente a um deles, mediante prévio ajuste entre o casal e expressa autorização de ambos, por escrito, ao empregador.

Parágrafo 7º Esse auxílio não será obrigatório para o empregador que possua creche própria ou convênio com creches particulares em condições que lhe sejam mais favoráveis.

Parágrafo 8º O auxílio-creche somente poderá ser solicitado pela empregada para o empregador que tenha mais de 5 (cinco) empregados em sua serventia extrajudicial.

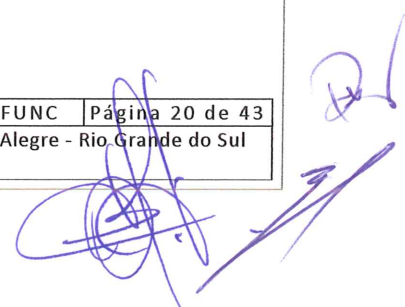
Parágrafo 9º A empregada durante a jornada de trabalho terá direito a 2 (dois) descansos especiais de 30 (trinta) minutos cada um para amamentar o próprio filho, inclusive se advindo de adoção, até que este complete 6 (seis) meses de idade, podendo este prazo ser dilatado quando o exigir a saúde do filho, a critério da autoridade competente, ao encontro do que dispõe o art. 396 da CLT.

Parágrafo 10 A hipótese de extensão deste direito ora instituído para o empregado genitor da criança decorrerá:

- a) Do falecimento da mãe;
- b) Da incapacidade física ou mental da mãe em decorrência do parto ou por outras complicações posteriores;
- c) Da mãe não receber este auxílio, mesmo trabalhando para outro empregador.

Cláusula 24 Termo inicial do pagamento

O início do reembolso do auxílio-creche se dará sempre a partir da data do retorno da genitora ao trabalho, após o nascimento da criança, ou do fim da licença maternidade, ou, ainda, a partir da data do contrato individual de trabalho, na hipótese da empregada ser contratada, tendo filhos menores de 5 (cinco) anos e se estenderá até o mês no qual o (s) filho (s) completar (em) 5 (cinco) anos.



Parágrafo 1º O mês ao qual corresponder o termo inicial da concessão do auxílio-creche não poderá coincidir com o mês de competência do gozo da licença maternidade.

Parágrafo 2º Na hipótese de o empregador conceder férias à empregada ato contínuo ao término do período da licença maternidade, o termo inicial da concessão do auxílio-creche não poderá coincidir com mês de gozo das férias, tendo o seu início no retorno da empregada ao trabalho.

Cláusula 25 Pagamento do reembolso

O empregador obriga-se a reembolsar diretamente a (o) empregada (o) pelos gastos comprovadamente demonstrados em relação à creche do (s) filho (s), até o terceiro dia útil do mês subsequente, ou, alternativamente, na folha de pagamento do salário, até os limites estabelecidos nas cláusulas antecedentes.

Subseção IV
CONVÊNIO MÉDICO

Cláusula 26 Convênio médico

Fica estipulado que o empregador oferecerá aos seus empregados a contratação de empresa prestadora de serviços de assistência médica, na forma de convênio, de livre escolha do empregador, que ofereça Plano Empresarial Básico com cobertura exclusiva para consultas médicas e exames, ou Plano Empresarial Básico com a opção de Assistência Hospitalar Básica.

Parágrafo 1º O empregado escolherá qual o Plano Empresarial de Assistência Médica que melhor lhe convier dentre os seguintes: o Plano Básico, ou o Plano Básico com opção de Assistência Hospitalar Básica.

Parágrafo 2º As despesas mensais de custeio do Plano Empresarial contratado com base no disposto nesta Convenção serão suportadas em conjunto pelo empregador e pelo empregado, na razão de 50% (cinquenta por cento) para cada um.

Parágrafo 3º Fica dispensado o cumprimento desta cláusula na hipótese de o empregador já ter firmado convênio médico anteriormente.

Parágrafo 4º Para beneficiar-se do convênio médico de que trata esta cláusula, deverá o empregado manifestar o seu interesse em participar, por meio de correspondência protocolada dirigida ao empregador, solicitando a sua inclusão.

Parágrafo 5º O empregado é livre para contratar um plano de categoria superior dentro do mesmo convênio, caso tal opção seja disponibilizada pela empresa prestadora do serviço de assistência médica, porém a participação no custeio do Plano pelo empregador ficará limitada aos valores planos referidos no Parágrafo 1º desta Cláusula.

Seção V RELAÇÃO LABORAL

Cláusula 27 Da contratação

O Tabela Titular empregador deverá observar as regras e normatizações estabelecidas nesta Convenção, tanto para a contratação como para a demissão do empregado, buscando estabelecer o equilíbrio no tratamento isonômico entre os empregados, observados os cargos, as funções e respectivas atribuições.

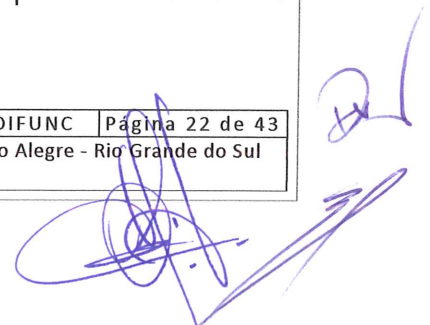
Cláusula 28 Cópia do Contrato de Trabalho

O empregador se obriga a fornecer ao empregado uma via do contrato individual de trabalho no ato de admissão.

Cláusula 29 Aviso Prévio

Deverá constar no aviso prévio, obrigatoriamente:

- a) A sua modalidade, se será trabalhado ou indenizado;
- b) Na hipótese de aviso prévio trabalhado, deverá constar a redução da jornada ou dos dias de trabalho, sendo que esta será de livre



opção do empregado, porém, se o empregado optar pela redução da jornada, poderá escolher o horário desta;

- c) A data do pagamento das verbas rescisórias;
- d) A observação de que, se o empregado obtiver novo emprego durante o cumprimento do aviso prévio, este será dispensado, restando a obrigação de o empregador pagar os dias trabalhados e as demais parcelas rescisórias até então.

Cláusula 30 Garantia no emprego à gestante

O direito à garantia no emprego à empregada gestante, nos casos de denúncia do contrato por iniciativa do empregador, fica condicionado à comunicação, inequívoca, ao empregador, do estado gravídico até 60 (sessenta) dias após a extinção do contrato, com vistas a assegurar ao empregador a faculdade de declarar nulidade do aviso prévio da rescisão do contrato de trabalho, ou indenização compensatória.

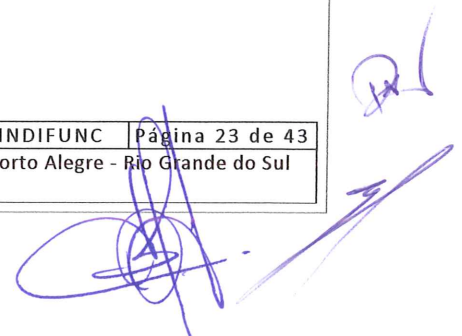
Cláusula 31 Comunicação da aposentadoria

O empregado que se aposentar terá a obrigação de informar este fato para o empregador, sob pena de ser rescindido o contrato de trabalho, em razão dos reflexos onerosos das normas trabalhistas pela continuidade do contrato de trabalho sem a ciência do empregador no advento da aposentação.

Cláusula 32 Garantia no emprego no período que antecede a aposentadoria

Ao empregado que estiver a 6 (seis) meses de completar o período legalmente previsto para aposentadoria por idade e/ou por tempo de contribuição, exceto a aposentadoria proporcional, tem assegurada a garantia no emprego por esse período, desde que, cumulativamente, preencham os seguintes requisitos:

- a) Vigência ininterrupta de contrato de trabalho por no mínimo 10 (dez) anos com o atual empregador;
- b) Protocolar comunicação expressa e inequívoca nesse sentido ao empregador, com a antecedência mínima de 30 (trinta) dias, do início do período de 6 (seis) meses de que trata a presente cláusula,



em documento com no mínimo duas vias, com a assistência do sindicato profissional e o ciente do empregador.

Parágrafo 1º A garantia cessará, imediatamente, ao final do período de 3 (três) meses, na hipótese de o empregado não se aposentar na data apazada, ou lhe for negada, pelo órgão previdenciário, a sua aposentadoria.

Parágrafo 2º A garantia no emprego, na espécie aqui rotulada, só será assegurada uma única vez, não sendo viável renová-la.

Parágrafo 3º O empregado que esteja cumprindo o aviso prévio, na data de início de vigência desta Convenção, não faz jus a esta garantia.

Parágrafo 4º O empregado que se encontrar no cumprimento do aviso prévio não poderá invocar a garantia instituída por esta cláusula.

Cláusula 33 Garantia de fornecimento de lanche em jornada extraordinária

Será fornecido lanche gratuitamente para empregado que realizar trabalho extraordinário.

Cláusula 34 Mural de comunicados e informações

Deverá ser criado e mantido um mural nas dependências das Serventias Notariais para a afixação de comunicados e informações, pelo empregador e pelos empregados, assegurada a não censura prévia e vedado o anonimato.

Cláusula 35 Gratuidade do uniforme

O empregador fica obrigado a fornecer gratuitamente uniforme aos seus empregados, desde que exigido o seu uso.

Cláusula 36 Controle de temperatura ambiente

Nos ambientes mantidos sob a temperatura artificial, a média desta deverá se manter entre 20 (vinte) e 24 (vinte e quatro) graus Celsius.

Cláusula 37 Saídas de emergência

Todas as saídas de emergência da serventia extrajudicial deverão ser sinalizadas.

Subseção I
SERVIÇO MILITAR OBRIGATÓRIO

Cláusula 38 Estabilidade no emprego

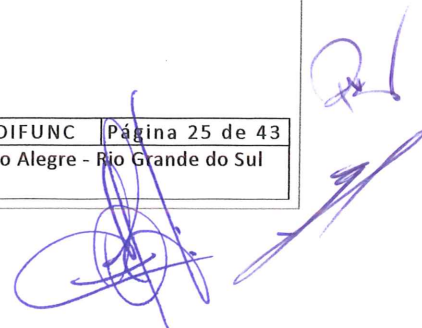
Os Convenentes ajustam nesta Convenção que fica assegurado ao empregado que se alistar no serviço militar obrigatório, a ser prestado em uma das instituições que compõe as Forças Armadas do Brasil, a estabilidade no emprego, no período que compreende a data da incorporação até 30 (trinta) dias após a baixa (art. 7º, inciso XXVI, da CF/88).

Parágrafo Único Para que o direito de retornar ao trabalho seja reconhecido e admitido pelo empregador, o empregado tem a obrigação de notificá-lo dessa intenção, por telegrama ou carta registrada, no prazo máximo e improrrogável de 30 (trinta) dias, a contar da data da sua baixa ou da terminação do encargo a que estava obrigado (art. 472, § 1º, CLT).

Cláusula 39 Cômputo do tempo de prestação do serviço militar

Será computado na contagem de tempo de serviço do contrato de trabalho, o período em que o empregado estiver afastado prestando serviço militar (art. 4º, § 1º, CLT, alterada pela Lei nº 13.467/17).

Parágrafo Único São asseguradas ao empregado que retorna ao trabalho, depois de prestar o serviço militar, todas as vantagens que, em sua ausência, tenham sido atribuídas à categoria a que pertencia na empresa (art. 471, CLT).



Seção VI
JORNADA DE TRABALHO, HORAS EXTRAS, CONTROLE DE PRESENÇA E FALTAS

Subseção I
JORNADA DE TRABALHO

Cláusula 40 Da jornada de trabalho

A jornada de trabalho mensal e semanal constará do contrato de trabalho, não devendo, a semanal, ser superior a 44 (quarenta e quatro) horas, a ser cumprida diariamente de segunda-feira a sexta-feira, e, excepcionalmente, aos sábados no turno da manhã, como no caso das Serventias Notariais do litoral.

Parágrafo 1º Com exceção dos sábados que é meio expediente, nos demais dias será observado o intervalo intrajornada.

Parágrafo 2º Considera-se como jornada de trabalho efetivo o período em que o empregado esteja à disposição do empregador no seu setor de trabalho, aguardando ou executando ordens, salvo disposição especial expressamente consignada.

Cláusula 41 Compensação da jornada de trabalho

A jornada de trabalho poderá ser prorrogada, desde que não seja ultrapassado o limite máximo de 10 (dez) horas diárias, sem o pagamento de acréscimo das horas suplementares, com vistas a compensar a supressão e/ou diminuição da jornada de trabalho em outro dia, nas sextas-feiras e/ou nos sábados, de modo a ser observado o limite legal de horas semanais.

Parágrafo 1º Os Convenentes acordam que caso o dia compensado cair no feriado, não haverá ônus para o empregador, que poderá conceder folga compensatória em outro dia da semana subsequente, ou adequar o regime compensatório na semana correspondente.

Parágrafo 2º O presente acordo de compensação alcança também as atividades insalubres, sendo dispensável a inspeção prévia de que cogita o artigo 60 da CLT.

Cláusula 42 Intervalo intrajornada para repouso e alimentação.

O intervalo intrajornada para o almoço e descanso é de 1 (uma) hora para a jornada diária acima de 6 (seis) horas, todavia fica ajustado que o empregador está autorizado por esta Convenção a reduzir este intervalo até o mínimo de 45 (quarenta e cinco) minutos, não computável na duração da jornada de trabalho diária.

Cláusula 43 Horário de atendimento externo e expediente interno.

O horário de atendimento ao público é determinado pelo empregador, observadas eventuais orientações da Corregedoria-Geral da Justiça - TJRS, principalmente em razão dos efeitos decorrentes da pandemia causada pelo novo Coronavírus (Sars-Cov-2), bem como de outras situações excepcionais que assim o exijam.

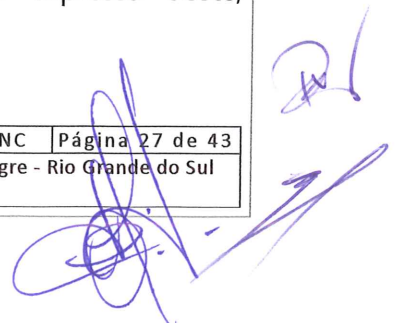
Parágrafo Único O expediente interno será fixado a critério do empregador, tendo em conta a demanda de serviço, a estrutura e a localização da serventia extrajudicial, observados os limites legais.

Subseção II HORAS EXTRAS

Cláusula 44 Adicional de horas extras

O empregado fará jus ao adicional de 50% (cinquenta por cento) da hora trabalhada para as horas extras trabalhadas nos dias de semana e aos sábados, depois do horário de expediente normal, e ao adicional de 100% (cem por cento) para as horas extras trabalhadas em domingos e feriados, independente do direito ao gozo da folga semanal.

Parágrafo 1º O trabalho em jornada extra somente será admitido mediante solicitação expressa do empregador, ou com a autorização expressa deste, atendendo pedido do empregado.



Parágrafo 2º Não configura período extraordinário, aquele que exceder a jornada normal de trabalho, ainda que ultrapasse o limite de 5 (cinco) minutos previsto no § 1º do artigo 58 da CLT, por não se considerar tempo à disposição do empregador, quando o empregado, por escolha própria, adentrar ou permanecer nas dependências da serventia, para buscar proteção pessoal, em caso de insegurança nas vias públicas ou más condições climáticas, ou para exercer atividades particulares, entre outras:

- a) Práticas religiosas;
- b) Descanso;
- c) Lazer;
- d) Estudo;
- e) Alimentação;
- f) Atividades de relacionamento social;
- g) Higiene pessoal;
- h) Troca de roupa ou uniforme, quando não houver obrigatoriedade de realizar a troca na empresa.

Parágrafo 3º Para os empregados que realizarem horas extras será fornecido lanche gratuito.

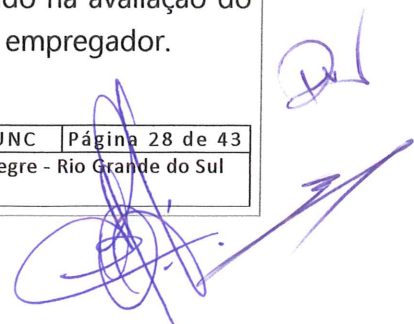
Cláusula 45 Registro das horas extras

As horas extras trabalhadas deverão ser registradas no Livro Ponto, Relógio Ponto, ou Relógio Ponto Biométrico, com a supervisão do empregador ou de seu preposto, devendo ser rubricada por ambos, empregador e empregado, tais horas extras na folha do ponto impressa ao término do mês no qual a jornada extraordinária foi autorizada.

Subseção III CONTROLE DE FREQUÊNCIA DOS EMPREGADOS

Cláusula 46 Assiduidade do empregado

A assiduidade do empregado é obrigação essencial decorrente do contrato de trabalho e é objeto de constante monitoramento, refletindo na avaliação do seu desempenho, em razão do programa permanente de qualidade do empregador.



Cláusula 47 Controle de presença dos empregados

Os Convenentes estabelecem como procedimento da gestão de pessoal para o acompanhamento do cumprimento do tempo de trabalho diário do empregado, para fins de elaboração do cálculo da sua remuneração mensal, o controle diário de presença dos empregados que se dará, a critério do empregador, por meio de ponto manual, ponto mecânico, ponto eletrônico ou ponto alternativo.

Parágrafo 1º O controle de presença por meio de Ponto Eletrônico admite o registro da presença do empregado por meio de crachá cadastrado com 'chip' ou código de barras, ou ainda por meio de biometria.

Parágrafo 2º O controle de presença por meio de Ponto Alternativo admite mais de uma forma de registro de presença, contemplando as referidas no 'caput' desta cláusula, bem como por meio de celular, tablete e computadores, no caso de teletrabalho.

Parágrafo 3º O controle de presença dos empregados, anotação da hora de entrada e de saída, é obrigatório para as Serventias Notariais que possuam mais de 20 (vinte) empregados, permitida a pré-assinalação do período de repouso, nos termos do parágrafo 2º do art. 74 da CLT, com a nova redação dada pela Lei nº 13.874/19.

Cláusula 48 Tempo de tolerância para registro da presença

O empregador tolerará, eventualmente e no máximo, que o empregado se atrase 5 (cinco) minutos por turno de trabalho, observado o limite máximo de 10 (dez) minutos diários, sem que isso implique em prejuízo de salários e demais vantagens percebidas.

Parágrafo 1º Na hipótese de ocorrer atraso no início dos turnos, e, por essa razão, não ser admitido o ingresso do empregado no local de trabalho, o empregador poderá descontar-lhe o repouso semanal remunerado correspondente.

Parágrafo 2º Todavia se o empregador admitir o ingresso do empregado no local de trabalho, em que pese o seu atraso, não poderá descontar-lhe o repouso semanal remunerado correspondente.

Cláusula 49 Tempo de tolerância para registro da presença

Na hipótese de esquecimento do empregado de registrar a entrada e/ou saída no Relógio Ponto, deverá informar ao empregador no mesmo dia ou no seguinte ao ocorrido, ou na primeira oportunidade que tiver, para efeito de retificação manual, caso não seja possível a retificação no sistema de controle adotado.

Parágrafo Único Quando o empregador constatar o esquecimento do empregado no registro da sua presença no ponto, na hipótese deste último não ter comunicado o ocorrido, deverá ser realizada a marcação pelo empregador em documento de ocorrência específico que deverá ser assinado pelo empregado, a fim de justificar ou não o desconto do dia.

Cláusula 50 Atestados médicos

O empregado que se ausentar ao serviço por motivo de doença deverá apresentar atestado médico quando se apresentar ao trabalho, ou, no máximo, até o primeiro dia útil subsequente, sob pena da falta ser anotada como não justificada, com o consequente desconto do (s) dia (s) não trabalhado (s).

Parágrafo 1º O empregado que pretender realizar procedimento estético em dia e horário de trabalho, deverá solicitar por escrito a sua liberação para o empregador com, no mínimo, 30 (trinta) dias de antecedência, sob pena do seu pedido não ser atendido.

Parágrafo 2º O empregador não está obrigado a liberar o empregado no seu horário de trabalho, na hipótese prevista no parágrafo 1º desta cláusula, caso entenda que o empregado poderá realizar tal procedimento na sua folga, fins de semana ou nas suas férias anuais.

Parágrafo 3º A liberação do empregado no horário de trabalho para atendimento médico, ou a aceitação de atestado para justificar sua ausência ao trabalho devido a problemas de saúde, somente será aceito em casos de urgência ou emergência.

Parágrafo 4º As faltas não justificadas e descontadas do salário do empregado serão consideradas para efeito do cálculo de eventual redução do período de gozo das férias anuais, consoante previsão legal.

Parágrafo 5º Para as Serventias Notariais que mantêm serviço médico e/ou odontológico próprio ou em convênio, somente terão validade para a justificção de ausências ao serviço, por doença, os atestados firmados ou validados por estes profissionais.

Cláusula 51 Reconhecimento de atestados

Serão aceitos pelo empregador como justificativa para faltas ou atrasos atestados médicos e odontológicos originais, com a indispensável identificação legível do nome, endereço profissional e respectivo registro profissional do médico ou do odontólogo fornecidos por profissionais credenciados ou não em órgãos previdenciários, desde que não haja convênio médico-hospitalar oferecido pelo empregador.

Seção VII MEDIDAS DISCIPLINARES

Cláusula 52 Medidas disciplinares

Na hipótese de o empregado descumprir obrigações previstas no contrato de trabalho, convenção ou dissídio coletivo de trabalho, e na legislação trabalhista, poderão ser aplicadas pelo empregador medidas disciplinares, visando corrigir a conduta imprópria, para viabilizar a manutenção do contrato de trabalho.

Parágrafo 1º As medidas disciplinares possíveis são:

- a) Aviso de Advertência, na forma verbal.
- b) Aviso de Advertência, na forma escrita.
- c) Suspensão Disciplinar.
- d) Demissão por Justa Causa.

Parágrafo 2º As medidas disciplinares sempre serão aplicadas de forma gradual, conforme a sua gravidade, leve, média ou grave, ou recorrência, visando sempre estimular o empregado para que corrija o seu comportamento.

Cláusula 53 Aviso de advertência verbal

A advertência verbal não possui a natureza de sanção administrativa, e é dada quando for constatado fato ou conduta que configurar infração contratual, institucional ou legal de leve gravidade.

Cláusula 54 Aviso de advertência escrita

A advertência escrita se trata de sanção administrativa, e é dada quando for constatado fato ou conduta que configurar infração contratual, institucional ou legal de média gravidade, ou que configure a reiteração de comportamento já advertido verbalmente, sendo transcrita no livro ou ficha de registro do empregado.

Cláusula 55 Suspensão disciplinar

A suspensão disciplinar se trata de sanção administrativa que implica no afastamento do empregado das suas atividades laborais por período inferior a 30 (trinta) dias, e é aplicada quando for constatado fato ou conduta que configurar infração contratual, institucional ou legal de média gravidade, ou que configure a reiteração de comportamento já advertido verbalmente e por escrito, sendo transcrita no livro ou ficha de registro do empregado.

Parágrafo Único Determinada a suspensão disciplinar ocorrerá a perda do salário, bem como da contagem do tempo de serviço – já que estes dias não serão computados – e de quaisquer outros benefícios correspondentes aos respectivos dias de suspensão.

Cláusula 56 Demissão por justa causa

A demissão por justa causa é a punição máxima que é aplicada ao empregado que viola de forma irreparável os deveres e obrigações que lhe são impostos pelo contrato de trabalho, por esta Convenção e pela legislação trabalhista aplicável à matéria, nos termos do artigo 482 da CLT, configurando a quebra de confiança.

Parágrafo 1º Tal medida pode ser aplicada ainda em caso de ato faltoso cometido durante o cumprimento de aviso prévio, pois esse período integra o tempo de serviço do empregado para todos os efeitos.

Parágrafo 2º A aplicação desta medida disciplinar limita os direitos do empregado na rescisão do contrato de trabalho na forma da lei.

Seção VIII

NOVO PROGRAMA EMERGENCIAL DE MANUTENÇÃO DO EMPREGO E DA RENDA

Cláusula 57 Novo Programa Emergencial de Manutenção do Emprego e da Renda

Os Convenentes reconhecem a necessidade e declaram a validade e a regularidade de todos os acordos firmados entre empregadores e empregados que cumprirem o regramento previsto e que tiverem por objeto as medidas previstas no Novo Programa Emergencial de Manutenção do Emprego e da Renda editado por meio da Medida Provisória 1.045, de 27/04/2021, juntamente com a Medida Provisória 1.046, de 27/04/2021, a qual dispõe sobre as medidas trabalhistas para enfrentamento da emergência de saúde pública de importância internacional, criadas para o enfrentamento da crise econômica decorrente da pandemia causada pelo novo Coronavírus (Sars-Cov-2), visando à preservação do emprego e da renda, garantir a continuidade das atividades laborais e empresariais, e reduzir o impacto social, conforme os fundamentos explicitados na Seção I deste instrumento.

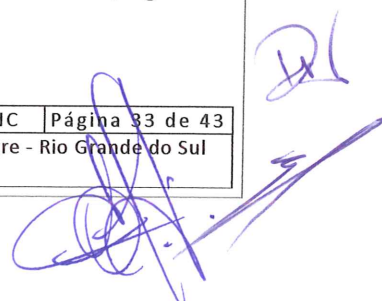
Cláusula 58 Medidas instituídas pela Medida Provisória 1.045/2021

São medidas do Novo Programa Emergencial de Manutenção do Emprego e da Renda (art. 3º da MP 1.045/2021):

- a) O pagamento do Benefício Emergencial de Manutenção do Emprego e da Renda;
- b) A redução proporcional de jornada de trabalho e de salários;
- c) A suspensão temporária do contrato de trabalho.

Cláusula 59 Benefício Emergencial de Manutenção do Emprego e da Renda

A Medida Provisória 1.045/2021 criou e normatizou a concessão do Benefício Emergencial de Manutenção do Emprego e da Renda, o qual será pago nas



hipóteses de redução proporcional de jornada de trabalho e de salário, e de suspensão temporária do contrato de trabalho.

Cláusula 60 Redução proporcional de jornada de trabalho e salários

Os empregadores dos Serviços Notariais, tendo em conta a natureza do seu serviço público delegado e o disposto na Medida Provisória 1.045/2021, e mediante Provimento da Corregedoria-Geral da Justiça do Rio Grande do Sul que assim disponha, poderão paralisar total ou parcialmente suas atividades como medida para garantir a saúde e segurança dos trabalhadores contra o novo coronavírus (Sars-cov-2), uma vez que por força do art. 7º, inciso XXII, da Constituição Federal, a “redução dos riscos inerentes ao trabalho” é de responsabilidade do empregador.

Parágrafo 1º Em caso de paralisação da jornada nos termos e limites mencionados no “caput” desta cláusula, o empregador poderá reduzir os salários dos empregados em até o limite de 70% (setenta por cento), nos termos do art. 611-A, § 3º, e em conformidade com as Medidas Provisórias n.º 1045 e 1046 de 2021.

Parágrafo 2º Caso sobrevenha legislação estabelecendo percentual maior de redução salarial daquele previsto no “caput” desta cláusula, os empregadores ficam autorizados a adotar o percentual estabelecido na legislação.

Parágrafo 3º As reduções proporcionais na jornada e remuneração de que tratam o “caput” serão implementadas a partir de aditivo ao contrato individual de trabalho, com duração limitada ao período da pandemia e enquanto as serventias estiverem com movimento reduzido, em razão das restrições de isolamento social impostas pelas autoridades públicas, restando garantidos os benefícios anteriormente concedidos ao empregado, desde que não contrariem o disposto nesta Convenção. .

Cláusula 61 Da flexibilização da jornada de trabalho

Excepcionalmente, tendo em conta a pandemia causada pelo novo Corona vírus (Sars-Cov-2) e a necessidade de adoção de medidas para o controle da sua proliferação, conforme determinado pelo Governo Federal, os empregadores estão autorizados nos termos do art. 611-A, inciso I, da CLT, bem como das Medidas Provisórias

1.045, e 1.046, ambas de 27/04/2021, a flexibilizar a jornada de trabalho dos empregados nos seguintes termos:

- a) Alterando os horários de entrada e de saída dos seus empregados, como alternativa para evitar aglomeração nos transportes públicos;
- b) Reduzindo a jornada de trabalho como forma de evitar aglomeração nos transportes públicos;
- c) Implantar turnos com horários diferenciados para almoço e utilização dos vestiários para evitar a aglomeração.

Parágrafo 1º As alterações que vierem a ser adotadas vigorarão pelo prazo necessário para que se atinja o controle da proliferação do vírus, conforme determinado pelo governo, ou por ajuste entre os interessados, observada vigência das Medidas Provisórias 1.045, e 1.046, ambas de 27/04/2021.

Parágrafo 2º Para a flexibilização da jornada de trabalho serão observados os limites constitucionais e legais de duração do trabalho.

Cláusula 62 Suspensão temporária do contrato de trabalho previsto na MP 1.045/2021

O empregador poderá acordar a suspensão temporária do contrato de trabalho de seus empregados para garantir os objetivos expressos na Cláusula 2ª da MP 1.045/2021 que são a preservação do emprego e a renda, a garantia da continuidade das atividades laborais e empresariais, e a redução do impacto social decorrente das consequências da emergência de saúde pública de importância internacional decorrente do novo coronavírus (Sars-cov-2).

Parágrafo 1º A suspensão temporária do contrato de trabalho poderá ser de até cento e vinte dias, nos termos, condições e limites determinados no inciso III do artigo 3º da MP 1.045/2021, bem como no artigo 8º, ambos da MP 1.045/2021.

Parágrafo 2º O empregado, durante o período de suspensão temporária do contrato de trabalho fará jus a todos os benefícios concedidos pelo empregador aos seus empregados.

Cláusula 63 Licença Remunerada

Os empregadores dos Serviços Notariais, a seu critério, poderão conceder licença remunerada aos empregados durante a pandemia do novo coronavírus (Sars-cov-2), por até 30 (trinta) dias, sendo possível a prorrogação, com base no disposto no artigo 473 da CLT.

Cláusula 64 Medidas instituídas pela Medida Provisória 1.046/2021

O Novo Programa Emergencial de Manutenção do Emprego e da Renda, durante o prazo de 120 (cento e vinte) dias, contado da data de sua publicação da MP 1.046/2021, autoriza a adoção das seguintes medidas para a preservação do emprego e da renda:

- a) O tele trabalho;
- b) A antecipação de férias individuais;
- c) A concessão de férias coletivas;
- d) O aproveitamento e a antecipação de feriados;
- e) O banco de horas;
- f) A suspensão de exigências administrativas em segurança e saúde no trabalho;
- g) O diferimento do recolhimento do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS.

Cláusula 65 Regime de tele trabalho

O empregador poderá, dependendo da possibilidade, da natureza do trabalho e dentro das funções de cada empregado, adotar o regime de trabalho remoto no domicílio do empregado, conforme as regras estabelecidas diretamente entre ambos.

Parágrafo Único Os empregados com 60 (sessenta) anos ou mais poderão solicitar o regime de trabalho remoto nas condições aqui previstas, desde que tenham enfermidades que os enquadrem no grupo de risco (diabetes, hipertensão, insuficiência renal crônica, doenças respiratórias crônicas, doenças cardiovasculares, entre outras situações assemelhadas e assim consideradas pelas autoridades sanitárias), e desde que o seu cargo,

funções e atribuições permitam esta modalidade de trabalho, ficando a cargo do empregador a decisão final.

Cláusula 66 Antecipação de férias individuais e concessão de férias coletivas

Os empregadores ficam autorizados a concederem férias coletivas ou individuais em qualquer dia da semana, sem a necessidade de observar o disposto no parágrafo 3º do art. 134, da CLT, nos termos do 'caput' do art. 611-A da CLT combinado com a MP 1.046/2021.

Parágrafo Único Para atender as comunicações previstas nos artigos 135 e 139, § 2º, da CLT, o empregador deverá notificar o trabalhador com 02 (dois) dias de antecedência do início das férias coletivas, sendo que na hipótese de afastamento imediato os empregadores poderão indenizar ou abonar os trabalhadores pelos dias correspondentes.

Cláusula 67 Antecipação de feriados

Os empregadores poderão, durante o prazo de 120 (cento e vinte) dias, contado da data de sua publicação da MP 1.046/2021, antecipar o gozo de feriados federais, estaduais, distritais e municipais, incluídos os religiosos, e deverão notificar, por escrito ou por meio eletrônico, o conjunto de empregados beneficiados, com antecedência de, no mínimo, quarenta e oito horas, com a indicação expressa dos feriados aproveitados.

Parágrafo Único Os feriados a que se refere o "caput" poderão ser utilizados para compensação do saldo em banco de horas.

Cláusula 68 Banco de horas

Fica autorizada pela MP 1.046/2021, a contar da data de sua publicação, durante o prazo de 120 (cento e vinte) dias, a interrupção das atividades pelo empregador e a constituição de regime especial de compensação de jornada, por meio de banco de horas, em favor do empregador ou do empregado, estabelecido por meio de acordo individual ou coletivo escrito, para a compensação no prazo de até dezoito meses, contado da data de encerramento do período de 120 (cento e vinte) dias referido supra, ou da sua prorrogação.

Parágrafo 1º Fica autorizado por meio do artigo 15 da MP 1.046/2021, 'ipsis litteris':

- I. "A compensação de tempo para recuperação do período interrompido poderá ser feita por meio da prorrogação de jornada em até duas horas, a qual não poderá exceder dez horas diárias, e poderá ser realizada aos finais de semana, observado o disposto no art. 68 da Consolidação das Leis do Trabalho, aprovada pelo Decreto-Lei nº 5.452, de 1943."
- II. "A compensação do saldo de horas poderá ser determinada pelo empregador independentemente de convenção coletiva, ou de acordo individual ou coletivo".
- III. "As empresas que desempenham atividades essenciais poderão, durante o prazo previsto no art. 1º, constituir regime especial de compensação de jornada por meio de banco de horas independentemente da interrupção de suas atividades".

Parágrafo 2º O empregado que tiver seu contrato de trabalho rescindido pelo empregador no prazo de 120 (cento e vinte) dias, contado da data da publicação da MP 1.046/2021, não terá desconto de eventuais passivos do Banco de Horas nas verbas rescisórias a que tiver direito.

Cláusula 69 Vigência das medidas emergenciais

As medidas autorizadas pelas Medidas Provisórias 1.045 e 1.046 de 27/04/2021 vigorarão por 120 (cento e vinte) dias, podendo ser prorrogadas pelo Governo Federal em caso de necessidade.

Seção IX REPRESENTAÇÃO SINDICAL

Cláusula 70 Sindicato como substituto processual

O SINDIFUNC poderá agir como substituto processual de todos os empregados da sua base territorial ou de atuação para reclamar o cumprimento das cláusulas estabelecidas nesta Convenção.

Cláusula 71 Ingresso de representantes sindicais na serventia notarial

Fica assegurado aos representantes da Entidade Sindical Laboral a terem acesso às dependências das Serventias Notariais representadas nesta Convenção, em horários previamente agendados com o empregador com antecedência mínima de 10 (dez) dias úteis, para a distribuição ordenada de informativos e para palestras.

Parágrafo 1º As atividades a que se refere o *caput* desta cláusula não poderão contar com todos os empregados ao mesmo tempo, sob pena de prejuízo ao funcionamento da serventia e da prestação de serviço a que se destina.

Parágrafo 2º Caberá ao empregador administrar a forma e o procedimento a ser adotado, em sistema de rodízio, para que os seus empregados sejam liberados para reunirem-se com os representantes da Entidade Sindical Laboral, em encontro que não ultrapasse 30 (trinta) minutos.

Parágrafo 3º As reuniões terão que, necessariamente, serem realizadas no horário de expediente da serventia notarial.

Cláusula 72 Registro das Entidades Sindicais

Os Convenentes declaram neste ato que são legalmente constituídos e devidamente regularizados junto aos órgãos de Estado como Entidades Sindicais, possuindo autonomia privada coletiva no âmbito do direito coletivo do trabalho para instituir regras de conduta de natureza jurídico-normativa, sem descuidar do seu caráter contratual, bem como enaltecer o equilíbrio no confronto de interesses entre as partes participantes do processo de negociação e formalização desta Convenção, pautados nos princípios da boa-fé e do não-retrocesso social.

Cláusula 73 Cláusula assistencial

Visando atender às despesas ordinárias da Entidade Sindical Laboral, os empregadores das Serventias Notariais abrangidos por esta Convenção descontarão de todos os seus empregados, no mês subseqüente ao do depósito desta Convenção na Delegacia Regional de Trabalho e Emprego, o valor correspondente a 1 (um) dia de trabalho, com base no salário vigente no mês no qual este instrumento for firmado.

Parágrafo 1º Os empregados deverão manifestar por escrito ao empregador a sua concordância com este desconto até 10 (dez) dias antes do fechamento da folha de pagamento do salário mensal.

Parágrafo 2º Os valores descontados do salário dos empregados serão transferidos para a conta corrente da Entidade Sindical Laboral informada formalmente pela sua Diretoria, o que se dará no prazo de até 10 (dez) dias, a contar da data do pagamento dos salários de cada serventia notarial.

Parágrafo 3º Transcorrido o prazo de que trata o parágrafo 2º desta Cláusula, sem que ocorra a transferência do valor descontado destinado à Entidade Sindical Laboral, incidirá multa de 5% (cinco por cento), sem prejuízo da atualização monetária mensal do valor pelo IGPM/FGV.

Cláusula 74 Estabilidade no emprego para os membros da Diretoria da Entidade Sindical Laboral

Fica assegurada a estabilidade no emprego para os membros da Diretoria da Entidade Sindical Laboral, a partir da comprovação da candidatura do empregado ao cargo de Direção ou de Representação até 1 (um) ano após o final do seu mandato, caso seja eleito, inclusive como suplente, salvo se cometer falta grave devidamente apurada nos termos da legislação trabalhista aplicável à matéria, nos termos do § 3º do artigo 543 da CLT, com a redação dada pela Lei 7.543, de 02/10/86.

Seção IX DISPOSIÇÕES FINAIS

Cláusula 75 Vigência desta Convenção

A vigência desta Convenção será de 1 (um) ano, a contar de 1º/3/20 até 28/2/22, comprometendo-se os Convenientes em promover o depósito de uma via deste instrumento junto à Superintendência Regional do Trabalho e Emprego, na forma preconizada pelo artigo 614 da CLT, no prazo máximo de 3 (três) dias após a assinatura deste instrumento.

Parágrafo 1º Na hipótese de alguma inconsistência no registro sindical das Entidades Sindicais Convenientes que inviabilize sua transmissão eletrônica pelo “mediador” se comprometem a fazer o registro deste instrumento no Registro de Títulos e Documentos.

Parágrafo 2º Levado a efeito o registro deste instrumento no Registro de Títulos e Documentos, esta Convenção está revestida de força obrigatória, fazendo lei entre as partes e exigível em todas as suas cláusulas e condições ora aprovadas, com plena eficácia jurídico-normativa, ressalvadas as hipóteses de caso fortuito e de força maior.

Cláusula 76 Abrangência, base territorial e área de atuação

Esta Convenção abrange os empregados, atuais e futuros das Serventias Notariais localizadas nos municípios da Região Metropolitana e do Litoral Norte, denominada de Região 2, correspondente à Área de Atuação do SINDIFUNC, excetuando Porto Alegre e os municípios do Interior do Rio Grande do Sul.

Cláusula 77 Eficácia jurídico-normativa

Esta Convenção possui eficácia jurídico-normativa, obrigando os Convenientes em todos os seus termos e condições.

Cláusula 78 Divergências e o princípio da aplicação da norma mais benéfica

As divergências que eventualmente vierem a surgir na aplicação desta Convenção serão dirimidas pelos Convenientes por meio de reuniões nas quais predomine o diálogo e a firme intenção de evitar litígios, sendo que, na hipótese de não se chegar a uma composição, as partes acordam que a resolução do conflito será feita através de mediação a ser realizada no Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região, sem prejuízo do direito de recurso a todas as instâncias de jurisdição.

Parágrafo 1º Como regra geral, na hipótese de conflito direto entre as cláusulas desta Convenção ou de Dissídio Coletivo, e as cláusulas de Acordo Coletivo de

Trabalho, envolvendo as partes ora representadas, aplicar-se-á o princípio da norma mais benéfica.

Parágrafo 2º Ratifica-se que a regra geral prevista no parágrafo 1º desta cláusula não se aplicará nas questões que envolverem a criação ou o reconhecimento de direitos, vantagens e benefícios com efeito retroativo à data da contratação do empregado, quando não previstos originalmente, devendo ser consideradas nulas de pleno direito.

Parágrafo 3º Na hipótese de Acordo Coletivo de Trabalho não dispor sobre direito ou obrigação previstos nesta Convenção ou em eventual Dissídio Coletivo, assistirá eficácia à norma prevista nos respectivos instrumentos da Convenção ou do Dissídio Coletivo.

Cláusula 79 Programa Emergencial de Manutenção do Emprego e da Renda

Os Convenentes reconhecem a necessidade e declaram a validade e a regularidade de todos os acordos firmados entre empregadores e empregados que tiveram por objeto a redução de jornada de trabalho e salário, a suspensão de contrato de trabalho, a antecipação de feriados e de férias individuais, e a concessão de férias coletivas, elaborados com base e nos termos do Programa Emergencial de Manutenção do Emprego e da Renda editado pelas Medidas Provisórias MP 1.045 e 1.046 de 27 de abril de 2021, criado para o enfrentamento da crise econômica decorrente da pandemia causada pelo novo Coronavírus (Sars-Cov-2), visando a continuidade das atividades laborais e empresariais, conforme os fundamentos explicitados na Seção I deste instrumento.

Cláusula 80 Correspondência normativa nos Acordos Coletivos de Trabalho

Nos Acordos Coletivos de Trabalho celebrados entre empregadores e respectivos empregados, que deverão ser assistidos pelas respectivas Entidades Sindicais ora Convenentes que os encaminharam para registro e depósito nos termos da lei, deverá ser registrada a correspondência normativa das cláusulas constantes no instrumento de Acordo com as cláusulas constantes no instrumento desta Convenção, por meio de notas de rodapé ou notas de fim de texto, quando o seu objeto versar sobre direitos e deveres desta Convenção e ou de normas previstas na Consolidação das Leis do Trabalho, bem como legislação posterior atinente à matéria tratada.

Cláusula 81 Prorrogação, Revisão, Denúncia ou Revogação deste Convenção

A prorrogação, revisão, denúncia ou revogação, total ou parcial, da presente Convenção ficará subordinada às normas estabelecidas pelo art. 615 da CLT, observando-se os princípios da liberdade e da autonomia sindical estabelecidas na Constituição Federal.

Parágrafo 1º Os Convenentes ajustam que esta Convenção será prorrogada automaticamente por 60 (sessenta) dias, na hipótese de as partes não lograrem êxito em concluir a aprovação, formalização, depósito e registro da Convenção de 2022 até o dia 15/2/22.

Parágrafo 2º Exclusivamente na hipótese do disposto no parágrafo 1º desta cláusula, os Convenentes ajustam a dispensa da convocação de assembleia geral para a aprovação desta prorrogação excepcional.

Dessarte, os Convenentes assinam esta Convenção em três vias de igual teor e forma para que produza seus jurídicos e legais efeitos.

Porto Alegre/RS, 06 de agosto de 2021.



MENEZES

José Carlos Guizolfi Espig

Presidente

CPF n.º 475.907.000-10

SINDINOTA-RS



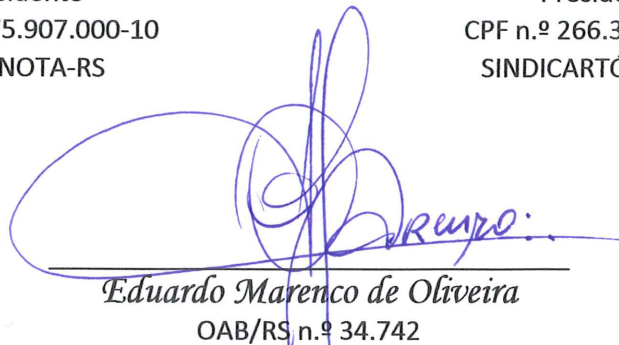
1º TABELIONATO

Rosane Kraemer

Presidente

CPF n.º 266.315.710-49

SINDICARTÓRIOS/RS



Eduardo Marengo de Oliveira

Eduardo Marengo de Oliveira

OAB/RS n.º 34.742

Advogado do SINDINOTA-RS



1º TABELIONATO DE NOTAS DE SÃO LEÓPOLDO
 Rua Independência, 625 - São Leopoldo - RS - Fone: (51) 3579-3500
JENIFER CASTELLAN DE OLIVEIRA - TABELIÃ DESIGNADA

Reconheço por **SEMELHANÇA** a firma de **Rosane Kraemer**,
 diante da impossibilidade do firmatário em comparecer. Dou fé.

EM TESTEMUNHO DA VERDADE

São Leopoldo, 11 de agosto de 2021

Emol: R\$ 7,90 + Selo digital: R\$ 1,40 - 09:00:26 - 2377639 30112

Selo Digital: 0617.01.2000003.83998



Alexandra Festner
Alexandra Festner
 Escrevente Autorizada



2º TABELIONATO DE NOTAS PORTO ALEGRE
 Cledeimar Dornelles de Menezes - Tabelião
 Av. Loureiro da Silva, 1930 - Porto Alegre - RS - Cep: 90050-240
 Fone: (51) 2131-3000 - administracao@cartorioportoalegre.com.br

Reconheço a **AUTENTICIDADE** da firma de: **JOSÉ CARLOS GUIZOLFI ESPIG** (0453.01.2000004.17049),
 indicada com a seta de uso deste Tabelionato.
 EM TESTEMUNHO DA VERDADE
Porto Alegre, 9 de agosto de 2021
Adriana Regina Cassol Mainieri - Substituta do Tabelião
 Rec.Firma: R\$ 7,90 - Hora: 13:06:55-29273

A004.928

Adriana Regina Cassol Mainieri

VÁLIDO SOMENTE SEM EMENDAS OU ALIQUÍDAS